



BILANCIO SOCIALE

ANNO 2022





2008



2009



2010



2011



2012-23



2013



2014



2014



2015



2016



2017



2017



2017



2018



2018



2019



2019



2019



2019-20



2019-20



2019-20



2020



2020



2020



2022



2021



2021-23



2021-23



2022



2022

LETTERA DELLA PRESIDENZA

«Tante idee, molte iniziative»

Come è nostra consuetudine, pubblichiamo il bilancio sociale riferito all'anno 2022 caratterizzato dall'imperversare della pandemia nella prima parte dell'anno che ha creato non pochi problemi alle strutture sanitarie in tutto il paese e anche sul nostro territorio.

Per onorare le vittime del Covid-19 la Fondazione ha voluto realizzare il memorial, nella parte nord dell'ospedale, con un giardino e un ulivo che rappresenta la speranza della vita che rinasce.

Molto è stato fatto per quanto riguarda la realizzazione di aree verdi sul lato est nei terreni adiacenti la struttura, in particolare il giardino degli abbracci e del commiato, per il quale la nostra Fondazione ha vinto un premio a Milano in occasione della Fiera Internazionale Myplant & Garden.

Inoltre, sono stati realizzati i giardini degli aromi e predisposte tutte le aree verdi del lato est e la colinetta sul lato sud.

Abbiamo contribuito all'umanizzazione dei locali del pronto soccorso, realizzando due nuove sale di attesa compresa la passerella e la camera calda e portale di ingresso.

Grande successo ha avuto l'iniziativa volta a incentivare il volontariato in ospedale, una ottantina di persone che donano il loro tempo libero per meglio accogliere e far sentire meno soli coloro che si recano al pronto soccorso.

La neonatologia altro fiore occhielo, completamente rifatta grazie a un concorso vinto a livello piemontese in sinergia con l'ASL CN2.

L'area della senologia decorata con l'aiuto e la collaborazione del nostro percettologo che è diventata più accogliente e rasserenante.

La vetrata a libro che realizza un nuovo locale protetto e trasparente a supporto della sala conferenze molto utilizzata dai professionisti dell'ospedale che hanno a disposizione un luogo bello, dotato tecnologicamente e comodo dove aggiornarsi e formarsi.

Le pensiline dei bus realizzate in collaborazione con le amministrazioni di Alba e Bra.

Anche quest'anno la Fondazione Ospedale Alba-Bra ha fatto tante belle cose, ben 25 iniziative per dare un'anima al nuovo ospedale e favorire l'aggregazione tra le due equipe provenienti dai due vecchi ospedali cittadini di Alba e Bra. Il Consiglio di Amministrazione si è impegnato in numerosi progetti partecipando attivamente nei co-

mitati acquisti e nei processi decisionali. **L'ospedale, che è diventato operativo dal 19 luglio 2020, ha necessità di essere accompagnato nella sua crescita perché deve diventare un ospedale GLOBAL, aperto al mondo nel favorire scambi scientifici e attrarre competenze professionali di alto profilo, ma nel contempo, mantenere la dimensione umana dell'ospedale di campagna.** Siamo impegnati a creare il clima giusto per attrarre professionalità di alto profilo, perché sono sempre le persone a fare la differenza.



Bruno Ceretto
*Presidente
per il mandato
2021-2024*



**Marcella Brizio
Pacotto**
*Vicepresidente
per il mandato
2021-2024*



Paolo Giraudo
*Vicepresidente
per il mandato
2021-2024*

Bilancio redatto a maggio 2023

01. SCHEMA METODOLOGICO 5

Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	6
--	---

02. L'IDENTITÀ DELLA FONDAZIONE 8

Chi siamo	9
Mission e vision	10
Alba, Bra, Langhe e Roero	12

03. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 13

I nostri soci	14
L'organigramma della Fondazione	17
La mappa degli stakeholder	19

04. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 20

La struttura organizzativa	21
Struttura dei compensi	24

05. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25

I nostri obiettivi	26
Attività di fundraising.	
La Fondazione riceve	27
Le attività istituzionali.	
La Fondazione restituisce	29
Eventi	43
Il Premio Gratitude	45
Idee future	46
Semplicità, chiarezza, fiducia	48

06. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 50

I nostri numeri	51
Provenienza delle risorse economiche	53

07. ALTRE INFORMAZIONI 54

Analisi degli indicatori sociali	55
Performance aspetti di natura sociale e parità di genere	58
Riunioni del Consiglio di Amministrazione	59

08. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO 60

Relazione del Collegio dei Revisori sul Bilancio Sociale	61
--	----

COME DONARE 63

01. SCHEMA METODOLOGICO



METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il classico bilancio d'esercizio appare senz'altro adeguato a rendere conto della capacità di un soggetto profit (come è una qualunque azienda) di raggiungere il proprio obiettivo (il lucro), mentre si manifesta sicuramente limitativo per gli enti non profit così come per la Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus.

Per queste realtà la dimensione economico-finanziaria, ben lontana dall'assumere importanza finalistica, costituisce invece il principale vincolo da rispettare nel raggiungimento dei propri scopi istituzionali.

Infatti, come il modello di Bilancio Sociale proposto per gli Enti del Terzo Settore rileva, non sono i costi che rendono possibili i ricavi - la tipica logica delle imprese - bensì i proventi che rendono possibili gli oneri, visti come il doveroso impiego delle risorse per la realizzazione delle attività istituzionali in vista del perseguimento della mission.

Dunque, la rappresentazione e il relativo confronto tra proventi e oneri (rendicontazione) avvie-

ne per dimostrare la sostenibilità economico-finanziaria delle attività svolte e l'eventuale necessità di ulteriori attività di fundraising.

Ecco perché, nelle realtà non profit, il rendere conto del proprio operato assume necessariamente una dimensione 'sociale'.

**«Il rendere conto
si trasforma in un
momento di dialogo
con tutti
i soggetti rilevanti»**

Acquista, infatti, importanza la capacità di **informare comprensibilmente tutti i portatori di interessi (stakeholder) sulle modalità di perseguimento delle proprie finalità istituzionali**, descrivere cioè su quali siano gli obiettivi di fondo dell'organizzazione, quali siano le strategie ed i comportamenti concretamente adottati e quali siano, infine, i risultati raggiunti con riferimento sia ai destinatari finali (utenti, beneficiari, etc.) sia agli altri soggetti in qualche modo coinvolti (lavoratori, volontari, cittadinanza, etc.).

Proprio con riguardo agli stakeholder si concretizza la seconda finalità del Bilancio Sociale che è rappresentata dalla necessità di comunicare.

Il rendere conto si trasforma in un momento di dialogo con tutti i soggetti rilevanti e può altresì trasformarsi in un'occasione per promuovere e ottimizzare proprio la funzione di raccolta di risorse (umane, finanziarie).

In questa ottica, il Bilancio Sociale si presta senz'altro a fungere da strumento di marketing e reputazione, fatto salvo che tale funzione non ne deve condizionare modalità di redazione e contenuti.

Il Bilancio Sociale rappresenta, per le realtà non profit, uno degli strumenti fondamentali per implementare forme di controllo della gestione sociale, permettendo sia la verifica della coerenza istituzionale che la predisposizione di un adeguato modello di supporto al governo stesso dell'organizzazione.

Da una parte, attraverso la rendicontazione sociale si verificherà la coerenza tra le attività concretamente svolte e gli obiettivi di fondo, valutando quanto l'organizzazione stia effettivamente perseguendo le proprie finalità in corrispondenza ai valori ed ai principi che ne hanno determinato la nascita.

Dall'altra, il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di supporto al governo dell'organizzazione, in quanto la sua predisposizione comporta inevitabilmente il «passare in rassegna» le finalità, le strategie, le risorse, la struttura organizzativa, nonché i risultati concretamente raggiunti, costituendo una fondamentale base informativa per una gestione consapevole.

Nella sua redazione, saranno descritte le specifiche sezioni (identità; struttura/governo/amministrazione; persone che operano per l'ente; obiettivi e attività; situazione economica finanziaria, monitoraggio svolto dall'organo di controllo) utilizzando una forma divulgativa e narrativa per una più facile comprensione da parte degli stakeholders.



02. L'IDENTITÀ DELLA FONDAZIONE



CHI SIAMO

DENOMINAZIONE

Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus

SEDE LEGALE E OPERATIVA

via Tanaro 7 - 12060 Verduno (CN)

TELEFONO E FAX

+39.0172.1404444

CODICE FISCALE

90041890048

E-MAIL

info@fondazioneospedalealbabra.it

CODICE ISTAT

949950 attività di organizzazione per la filantropia

ANAGRAFE ONLUS

22542/2008

REGISTRO REGIONALE

852-23432/DA0700

FORMA GIURIDICA

Fondazione di partecipazione (in previsione di iscrizione nella sezione Altri enti del Terzo Settore del Registro Unico RUNTS)

ATTIVITÀ STATUTARIE

Articolo 3 dello Statuto: La Fondazione non ha fine di lucro e persegue esclusivamente finalità di interesse collettivo e di solidarietà, **promuovendo la costituzione di un patrimonio e la raccolta di fondi destinati a favorire le attività sanitarie e assistenziali dell'Ospedale a Verduno.** Pertanto la Fondazione si prefigge lo scopo di contribuire all'attività dell'Ospedale Michele e Pietro Ferrero mediante la dotazione dello stesso di apparecchiature, impianti, strumenti diagnostici ed arredi ed alla promozione della ricerca scientifica in campo biomedico e farmacologico, nonché mediante attività di formazione e aggiornamento del personale e ciò, sia direttamente sia in collaborazione con Università, strutture sanitarie e scientifiche pubbliche e private, altri enti di ricerca ed altre fondazioni o associazioni, ivi comprese quelle che essa dovesse direttamente costituire.

Nel 2022 non sono state sviluppate attività connesse.



MISSION E VISION

[valori e finalità perseguite]

Mission

Lo sviluppo strategico ed organizzativo del nuovo ospedale di Alba-Bra non può che partire da una precisa definizione della sua missione, la ragion d'essere di un ospedale di medie dimensioni collocato in un territorio extra-urbano con caratteristiche molto specifiche.

«La mission della Fondazione non può che essere sinergica a quella dell'ospedale.»

Infatti, se in una **prima fase** il focus è stato quello di accompagnare la realizzazione ed apertura del nuovo ospedale, nella **seconda fase** l'obiettivo - realizzato - è stato contribuire a dotare lo stesso ospedale di livelli di comfort e di dotazione tecnologica di altissimo grado, oggi per lo più superiori a quella degli ospedali pubblici piemontesi.

Oggi siamo in una **terza fase**, in cui l'attenzione e la missione della Fondazione sono al servizio della creazione delle migliori condizioni per consentire all'ospedale di sviluppare le sue eccellenze professionali all'interno di una cornice

di spirito di servizio e di massima qualità nell'accoglienza e gestione dei percorsi degli assistiti.

Perché la missione dell'ospedale rimane ovviamente quella di **servire al meglio la popolazione locale**.

Lo **sviluppo** strategico ed organizzativo deve quindi partire dal consolidamento di un'offerta di servizi e specialità che incroci i bisogni della popolazione che insiste nell'area naturale di "attrazione" del nuovo ospedale, cioè il territorio della ASL CN2 Alba-Bra e quello limitrofo, per poi proseguire con il potenziamento di specifiche aree cliniche che rappresentino punti di riferimento nella più ampia rete ospedaliera regionale attraendo e servendo un bacino gravitazionale di potenziali pazienti più ampio e collegandosi nel tempo sempre di più ad attività di ricerca e sperimentazione.

Sviluppo che deve includere in egual misura ed armonia il nuovo ospedale **così come tutta la rete dei servizi territoriali**, senza i quali l'ospedale inevitabilmente finisce per non potersi esprimere al meglio delle sue potenzialità. In questa prospettiva si può quindi

declinare operativamente la missione del nuovo ospedale attorno a diversi meta-obiettivi:

- ✓ **Completare ed arricchire l'offerta specialistica**, integrandola con tutta la filiera di servizi della ASL, per servire nel modo più efficace i bisogni della popolazione locale;
- ✓ **Valorizzare l'alta intensità tecnologica** quale opportunità di sviluppo di competenze dei professionisti non solo della ASL di CN2 Alba-Bra ma di tutta la sanità regionale;
- ✓ Posizionare l'ospedale nel contesto della **ricerca** ed in quello **internazionale**, stante le sue significative potenzialità tecnologiche ed il collegamento con un territorio ricco di opportunità di sostegno alla ricerca dell'eccellenza;
- ✓ Sviluppare progressivamente il nuovo ospedale come **centro di riferimento** nel servizio sanitario regionale su specifiche patologie e metodiche;
- ✓ Supportare la sperimentazione di **nuovi modelli di organizzazione ed erogazione delle cure**, in un contesto architettonico e logistico che in larga parte li può supportare.

Vision

«Un ospedale di eccellenza al servizio della popolazione del territorio Alba-Bra-Langhe-Roero e del SSR Piemontese, funzionale alla pratica migliore del sapere medico del terzo millennio ed organizzato attorno alla persona ed ai bisogni dei pazienti.»

Quello di Alba-Bra non è solo un ospedale nuovo, ma rappresenta **il prototipo del modo di concepire un nuovo ospedale.**

Un ospedale del territorio che ne può e deve rappresentare l'identità, coniugando l'eccellenza architettonica, tecnologica e professionale con quella propria del contesto imprenditoriale e sociale in cui si inserisce.

Un luogo dove il cittadino non riceve soltanto una prestazione sanitaria di qualità, ma **vive un'esperienza** fatta di attenzione e servizi dedicati.

L'ospedale deve infatti essere un luogo di vita.

In questa visione, particolare importanza assumono:

- ✓ l'organizzazione dei processi di accoglienza, il disegno degli spazi sociali e degli ambienti collettivi e di conseguenza il coinvolgimento della comunità

- nel popolare l'ospedale e renderlo un luogo **“caldo”** e di vita.
- ✓ la prospettiva di diventare **ospedale di insegnamento e ricerca**, attività che unite alla alta intensità tecnologica consentiranno l'attrazione e lo sviluppo delle migliori professionalità, funzionali anche al posizionamento in divenire nella rete ospedaliera piemontese quale centro di riferimento o hub su specifiche aree cliniche;
- ✓ l'ambizione a diventare un **great place to work**, un posto ottimo in cui lavorare, attrattivo, ad alto benessere organizzativo e di sviluppo per i suoi professionisti.
- ✓ Il consolidamento dei collegamenti di livello internazionale e nazionale, quali opportunità per lo sviluppo delle eccellenze professionali, della ricerca, dell'avanguardia tecnologica.

E grazie alle sinergie tra Fondazione Ospedale, ASL CN2 Alba-Bra e territorio, di conseguenza, diventare un ospedale **“glocal”** come il resto del territorio in cui insiste, riconosciuto dall'Unesco come luogo di eccellenza, aperto al sapere e ai rapporti di collaborazione a livello internazionale ma pieno di umanità nei rapporti con le persone che hanno bisogno delle sue cure.

«Con questo quadro di ambizioni e direttrici di sviluppo la Fondazione lavora quindi giornalmente affinché l'ospedale Ferrero si “prenda cura” di tutti e la sua missione e visione trovino concreta attuazione e continua attenzione.»



ALBA, BRA, LANGHE E ROERO

[aree territoriali di operatività]

Un territorio generoso per un'esperienza unica

La Fondazione Ospedale Alba-Bra opera nel **comprensorio Alba-Bra-Langhe-Roero**, che fa capo all'Azienda Sanitaria Locale CN2.

Il territorio interessato si estende su 1.122,1 Kmq e comprende 75 comuni per un totale di 169.072 residenti (al 31/12/2022).

Un territorio ricco di rapporti sociali e umani

Il territorio di Alba-Bra-Langhe-Roero è caratterizzato dalla ricchezza dei rapporti sociali rappresentata dal **numeroso ed articolato mondo dell'associazionismo.**

Decine di organismi operano in diversi campi del sociale, della cultura, dello sport, della protezione civile e ambientale, integrando l'azione delle amministrazioni pubbliche con risultati di grande rilievo; praticando una sussidiarietà orizzontale che permea il tessuto sociale, caratterizzando il senso di appartenenza alla comunità locale e rafforzando i legami tra le diverse entità del territorio.

Pubblico e privato insieme per il territorio

La Fondazione Ospedale Alba-Bra altro non è che la logica conseguenza di un progetto lungimirante: dotare questo territorio, dopo oltre due secoli, **di un ospedale di eccellenza, attivo dall'estate 2020, un ospedale di tutti e per tutti, con il contributo di soggetti privati** (persone fisiche, aziende, associazioni) che non hanno intenzione di privatizzare, ma di **contribuire ad integrare le**

risorse pubbliche per raggiungere un livello qualitativo più alto.

Generare beni relazionali è l'imperativo che ha guidato l'attività della Fondazione, un percorso realizzato attraverso incontri diretti, faccia a faccia, dove la fiducia è stata fondamentale per raggiungere traguardi importanti - sia sotto il profilo reputazionale, che sotto il profilo della raccolta di risorse - che hanno permesso di mettere a disposizione beni per un valore commerciale di oltre 25 milioni di euro.



03. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



I NOSTRI SOCI

[consistenza e composizione della base sociale]

Persone e aziende insieme per il nostro territorio

Chi supporta la Fondazione si distingue in tre categorie:

✓ sono **Soci Fondatori**, coloro i quali hanno partecipato alla sottoscrizione dell'atto costitutivo della Fondazione e fanno parte dell'Assemblea dei Fondatori;

✓ sono **Soci Partecipanti** coloro i quali condividendone le finalità istituzionali, versano contributi una tantum o contributi annuali alla Fondazione oppure che ottengono particolari meriti nel campo di attività della stessa, e

fanno parte dell'Assemblea dei Partecipanti;

✓ sono **Sostenitori** coloro i quali versano contributi o prestano qualunque utilità alla Fondazione, senza assumere la qualifica di Partecipanti.

Oggi la Fondazione è composta da 62 soci (di cui 11 Soci Fondatori).

I soci fondatori



BRUNO CERETTO
Ceretto Aziende
Vitivinicole



DARIO ROLFO
Rolfo Holding



EMILIO BARBERO
Manager



OSCAR FARINETTI
Gruppo Eataly



ROBERTO FOGLIATO
Gruppo Montello



ELISA MIROGLIO
Gruppo Miroglio



GIUSEPPE REVELLO
Gruppo Dimar



DARIO STROPPIANA
Industriale



FERRUCCIO STROPPIANA
Industriale



VINCENZO TOPPINO
Notaio



GIAN CARLO VEGLIO
Associazione Santo Spirito [Aziende cortemiliesi e paesi limitrofi]

I soci partecipanti



FRANCO ALLASIA
Ondalba



ARISTIDE ARTUSIO
Witt



GIAMPAOLO BALLI
Business Promoter



MAURO BALESTRINI
Diageo Operations
Italy



FRANCO BARBERIS
Imprenditore



**GIUSEPPE
BERNOCO**
Imprenditore



CORRADO BERTELLO
Imprenditore



PIO BOFFA
Pio Cesare



SECONDO BURDESE
Burdese



PAOLO CARAGLIO
Caraglio



PIERPAOLO CARINI
Egea



VALERIO COLOMBO
Albaufficio



**TINO ERNESTO
CORNAGLIA**
Banca d'Alba



**MARIANO
COSTAMAGNA**
Mtm



ENZO DEMARIA
Ingegnere



**MATTERINO
DOGLIANI**
Gruppo Fininc



MASSIMO DOMANDA
Simacame



ANGELO DOMINI
Imprenditore



LAURA FRANCONI
Onnicar



MARIELLA GAUDINO
Imprenditrice



**FRANCESCO
GERMANETTI**
Germanetti



BRUNA GIACOSA
Casa vinicola Bruno
Giacosa



GIANNI GIORDANO
Fer.Gia.



NADIA GOMBA
G.B. Costruzioni



**SANDRA VEZZA
LESINA**
Italgelatine



**MASSIMILIANO
LORENZIN**
Simplast



**MASSIMO
MARENGO**
Albasolar



GIANNI MARTINI
F.Ili Martini Luigi
Secondo



BRUNO MAZZOLA
Abet Laminati



MAURO MOLLO
Mollo



MAURO NANO
Or.ve.c.a.
Contract



CLAUDIO OLIVERO
Presidente
BCC Cherasco



**GIUSEPPE
PACOTTO**
Tesi



**GIUSEPPE
PIUMATTI**
Bra Servizi



CARLO PORRO
Farmacista



FULVIO PRANDI
Severino Gas



**FRANCO
PROGLIO**
Imprenditore



**EUGENIO
RABINO**
Imprenditore



GUIDO REPETTO
Baratti e Milano



**UMBERTO
SACCHI**
Life



**MARCO
SARTORE**
F.Ili Sartore



FELICE SCOTTA
Scotta



PAOLO SELMI
Selmi



ALDO TESIO
Panealba



SERENA TOSA
Tosa

I soci onorari



LUCA VEZZA
Gruppo Vezza



**MASSIMO
VEZZA**
Gruppo Vezza



**GIULIANO
VIGLIONE**
Associazione
Commercianti
Albesi



**MARIA
CRISTINA
ASCHERI
VIGNOLA**
Imprenditrice



**EMILIO
VIGOLUNGO**
E. Vigolungo



ANGELO GAJA
Imprenditore
vinicolo



**BARTOLOMEO
SALOMONE**
Fondazione
Piera, Pietro
e Giovanni
Ferrero Onlus

L'ORGANIGRAMMA DELLA FONDAZIONE

[sistema di governo e controllo]

L'azione della Fondazione è promossa e governata da un Consiglio di Amministrazione, attualmente composto da 21 persone, che elegge un presidente e due vicepresidenti (al Presidente spetta la rappresentanza legale della Fondazione).

Gli organi sociali sono rinnovati ogni tre anni. L'operato della Fondazione è controllato dal Collegio dei Revisori, espressione dei soci Fondatori e dei soci Partecipanti e dura in carica tre anni.

Il Direttore, nominato dal Consiglio, si occupa di tutta la gestione ordinaria della Fondazione, coadiuvato da uno staff e alcuni consulenti. Al Direttore riportano i responsabili dei diversi settori (Comunicazione, Amministrazione e Segreteria).

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE ONORARIO Dario Rolfo	Bruno Ceretto, Mariano Costamagna, Francesco Farinetti, Elena Fogliato, Pierangelo Franchi, Gianni Giordano, Paolo Giraudo, Nadia Gomba, Lorenza Tortoroglio Miroglio, Chiara Costantino Mollo, Marcella Brizio Pacotto, Carlo Porro, Eugenio Rabino, Dario Rolfo, Dario Stroppiana, Serena Tosa, Sandra Lesina Vezza.	COLLEGIO DEI REVISORI Presidente Sarah Prandi Effettivi Daniela Bordino, Gabriella Rossotti Supplenti Luigi Minasso, Lorenzo Sola
PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Bruno Ceretto		
VICEPRESIDENTI Marcella Brizio Pacotto, Paolo Giraudo		
CONSIGLIERI Matteo Ascheri, Emilio Barbero, Federica Rosy Boffa, Gianni Bonino,		

rinnovato il 19 giugno 2021 in carica fino a giugno 2024

Il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2021-2023



**BRUNO
CERETTO**



**DARIO
ROLFO**



**MARCELLA
BRIZIO PACOTTO**



**PAOLO
GIRAUDO**



**MATTEO
ASCHERI**



**EMILIO
BARBERO**



**FEDERICA
BOFFA PIO**



**GIANNI
BONINO**



**MARIANO
COSTAMAGNA**



**CHIARA
COSTANTINO MOLLO**



**FRANCESCO
FARINETTI**



**ELENA
FOGLIATO**



**PIERANGELO
FRANCHI**



**GIANNI
GIORDANO**



**NADIA
GOMBA**



**SANDRA
LESINA VEZZA**



**CARLO
PORRO**



**EUGENIO
RABINO**



**DARIO
STROPPIANA**



**LORENZA
TORTOROGGIO
MIROGLIO**



**SERENA
TOSA**

COLLEGIO DEI REVISORI



**SARAH
PRANDI**



**DANIELA
BORDINO**



**GABRIELLA
ROSSOTTI**

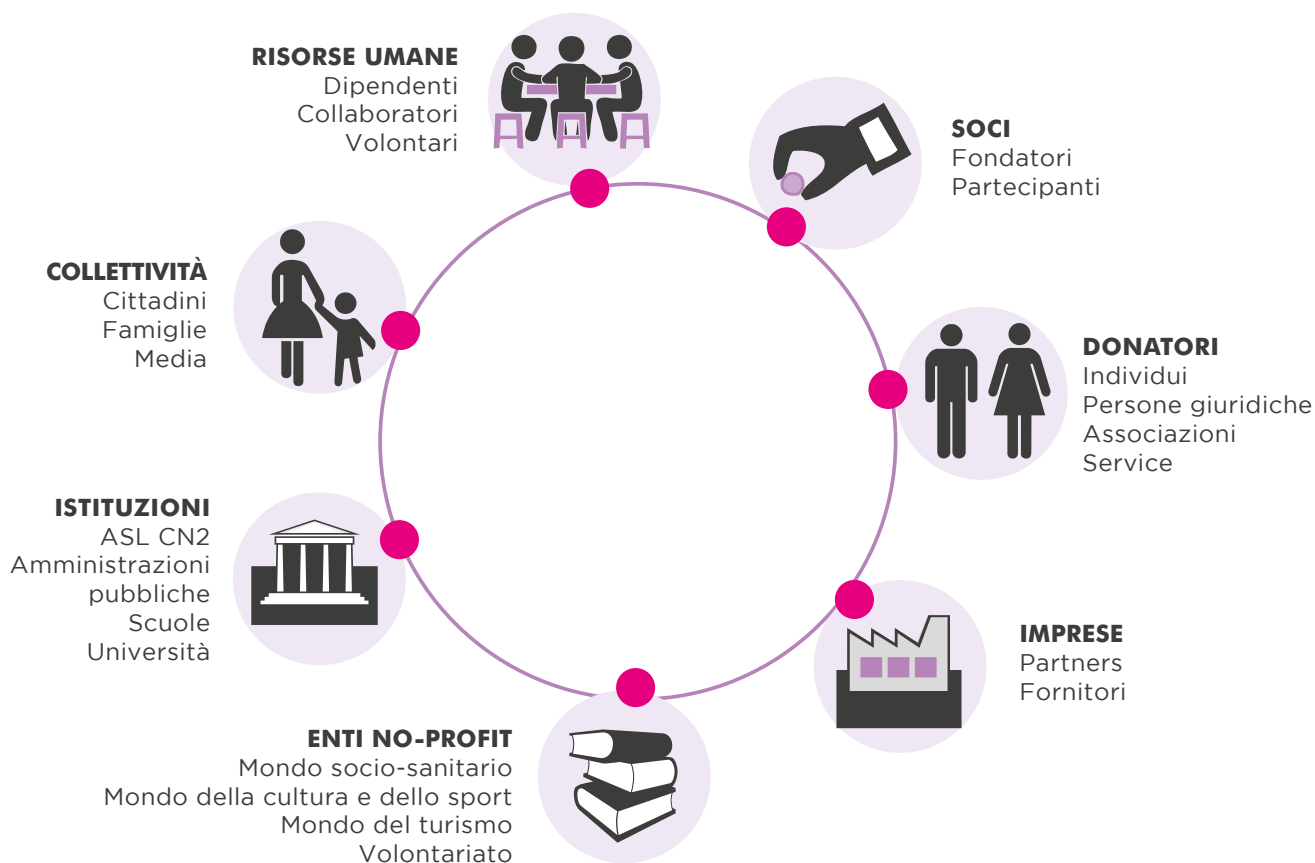
LA MAPPA DEGLI GLI STAKEHOLDER

[mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento]

La Fondazione nel corso del suo operato si interfaccia e coinvolge a vario titolo una grande quantità di portatori di interesse (stakeholder); ha individuato e mappato tutti gli stakeholder nell'ottica di voler fornire, attraverso una politica di confronto, una risposta alle

attese e alle esigenze delle parti interessate, nel perseguimento dei criteri di sostenibilità sociale ed economica. Alcuni di essi sono già quotidianamente coinvolti nelle attività della Fondazione, come l'ASL CN2, i sindaci dei comuni facenti parte dell'area territoriale

ASL CN2 Alba-Bra, i soci e i volontari. È intenzione e interesse della Fondazione cercare di migliorare i rapporti di dialogo e/o di partnership con tutti gli interlocutori, al fine di sensibilizzarli maggiormente sulla mission.



04. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

[tipologie, consistenza e composizione del personale con una retribuzione o a titolo volontario]

Il personale

L'operatività viene garantita da un **Direttore Generale e da uno staff amministrativo**, oltre che da alcuni consulenti.

Luciano Scalise
Direttore Generale
Laureato
Contratto UNEBA



Anna Rovera
Responsabile Comunicazione/Progettazione
Laureata
Contratto UNEBA



Chiara Zurra
Collaboratrice per Segreteria organizzativa
Laureata
Collaboratrice



I consulenti

Ingegneria clinica: Silvana Coppo; *Bilancio:* Melissa Lonetti;

Bilancio sociale: Leonardo Falduto; *Giuridico:* Luigi Carosso;

Del lavoro: Giacomo Boffa; *Legale:* Paolo Pesticcio; *Tributario:* Franco Balocco;

Percettologo: Giulio Bertagna; *Giardini:* Giulio Senes, Natalia Fumagalli;

Installazioni artistiche: Danilo Manassero; *Grafica e Comunicazione:* Studio Blu, Hellobarrio.

I soci volontari

La Fondazione da sempre crede nell'importanza delle attività svolte dai volontari per coinvolgere, informare, raggiungere e incrementare i propri sostenitori. La loro azione promozionale concorre sensi-

bilmente alla realizzazione delle attività, nonché a rafforzare l'immagine della Fondazione e a divulgarne la missione. I numerosi volontari sono impegnati in prima linea attraverso due modalità:

- ✓ Partecipazione ai gruppi acquisti/comitati mettendo a disposizione tempo e capacità
- ✓ Sostegno operativo sul territorio per la realizzazione dei progetti e/o raccolte fondi

I soci volontari dei gruppi acquisti *(aggiornato al 31-12-2021)*



**ARISTIDE
ARTUSIO**



**GIAMPAOLO
BALLI**



**EMILIO
BARBERO**



**MARCELLA
BRIZIO PACOTTO**



**BRUNO
CERETTO**



**MASSIMO
DOMANDA**



**PIERANGELO
FRANCHI**



**GIANNI
GIORDANO**



**PAOLO
GIRAUDO**



**NADIA
GOMBA**



**SANDRA
LESINA VEZZA**



**MAURO
MOLLO**



**CARLO
PORRO**



**EUGENIO
RABINO**



**DARIO
ROLFO**



**FAUSTO
ROSSOTTI**



**DARIO
STROPPIANA**



**SERENA
TOSA**



**EMILIO
VIGOLUNGO**

I volontari del comitato revisione Statuto



**LUIGI
CAROSSO**



**ALBERTO
DI CARO**



**CESARE
GIRELLO**



**GIANNI
BONINO**



**LORENZA
TORTOROGLIO
MIROGLIO**



**CHIARA
COSTANTINO
MOLLO**



**CARLO
PORRO**

I volontari del comitato Premio Gratitude

I volontari operativi sui progetti

Al servizio dei cittadini, ma soprattutto a fianco degli operatori sanitari dell'ASL CN2, il gruppo di 77 volontari (al 31/12/22) dai 24 agli over 70, nel 2022, si è scisso in 2 sottogruppi operativi: il gruppo originario ha proseguito il suo operato a sostegno della lotta all'Emergenza Covid gestendo e conducendo l'Ambulatorio Mobile Polidiagnostico e, al contempo, è nato un nuovo gruppo di volontari che si occupano dell'accoglienza nel Pronto Soccorso dell'Ospedale di Verduno.

I turni di volontariato sono organizzati su 3 fasce giornaliere: 10-14, 14-18, 18- 22.

Il 95% dei volontari effettua un turno, anche più volte a settimana. Il dottor Massimo Perotto, primario urgentista, responsabile Dea ha subito accolto l'idea con entusiasmo: «I volontari rappresentano una figura, preziosa, che svolge intermediazione tra utenza e personale sanitario. Il loro ruolo è certamente quello di collante tra personale e pazienti e il loro operato è fondamentale per creare un ambiente sereno e po-

sitivo facendo in modo di alleviare l'attesa, in particolare di persone anziane e bisognose.

I volontari che hanno dimostrato impegno, dedizione e anche grande disponibilità in termine di ore, hanno il compito di indirizzare i pazienti e guidarli nelle fasi di pretriage e triage. Desidero anche sottolineare il prezioso ruolo del servizio di psicologia, che abbiamo introdotto nel corso di formazione per un supporto nella preparazione dei volontari nella gestione dei rapporti e comunicazioni con utenza».



STRUTTURA DEI COMPENSI

[emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente]

A emolumenti totali lordi imponibile fiscale

2 dipendenti (Luciano Scalise e Anna Rovera)

Totale: € 111.227,87

B compensi lordi attribuiti ai dirigenti imponibile fiscale

Luciano Scalise

Totale: € 99.130,94 lordi (netto mensile anno 2022 pari a € 3.660*)

C rapporto tra retribuzione lorda massima annua e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

*Retribuzione minima/Retribuzione Massima = 1:4

Gli importi elargiti nel 2022 ai due dipendenti rispettano le indicazioni come da normativa di legge.

Nelle organizzazioni non profit, infatti, lo stipendio del dipendente più pagato non può essere più di 8 volte superiore a quello del dipendente meno pagato.

Rimborsi ai volontari

Ai volontari vengono rimborsate le spese di trasporto effettivamente sostenute e regolarmente documentate a cadenza trimestrale. Inoltre, a chi effettua il turno in concomitanza con i pasti viene data la possibilità di pranzare nella mensa dell'ospedale.



05. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



I NOSTRI OBIETTIVI



Arredo di tutto l'ospedale secondo standard di qualità alberghiera
Umanizzazione della degenza



Attrezzature tecnologiche d'avanguardia



Progetti di ricerca e borse di studio



Formazione e aggiornamento professionale del personale sanitario



Giardini terapeutici e parco

LE NOSTRE ATTIVITÀ

ATTIVITÀ DI FUNDRAISING *LA FONDAZIONE RICEVE*

[informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate]

Il progetto Grandi Donatori: per assicurare il successo della raccolta di capitali, la Fondazione ha deciso di affidarsi come primo passo alle grandi donazioni e di conseguenza a potenziali grandi donatori (persone, famiglie, aziende, associazioni, fondazioni). La grande donazione viene elargita con l'obiettivo di ottenere un impatto significativo sul piano generale di fundraising dell'organizzazione non profit;

Adotta una Stanza: un ospedale eccellente si riconosce per l'ottima capacità di servizio e per la grande attenzione verso tutti gli aspetti della relazione con il paziente.

Tra questi ultimi, il comfort degli ambienti di degenza è un fattore di primaria importanza.

Da queste considerazioni nasce il progetto "Adotta una stanza" attraverso il quale la Fondazione ha raccolto i fondi ed ha arredato le camere dell'ospedale allineandole ai più alti livelli di comfort.

Asta Mondiale del Tartufo: partnership con l'Enoteca Regionale del Barolo;

Fondazioni di erogazione di origine bancaria: presentazione dossier di candidatura su bandi locali/regionali/nazionali;

In memoria di: testimonianza di partecipazione e affetto in occasione del decesso di un amico/parente con una donazione a sostegno di un progetto caro al defunto o alla famiglia;

Il Vino per la Salute: il vino è condivisione, sviluppo di una comunità, identità, oltre che elemento vitale della nostra cultura enogastronomica e produttiva territoriale. Ecco perché alcune cantine di Langhe e Roero hanno deciso di partecipare alla campagna con attività sviluppate all'interno delle loro strutture.

Sostenitori generici: chiunque faccia una donazione di spontanea volontà senza essere contattato direttamente dalla Onlus e/o in periodi in cui non vi sono campagne attive.

Il Futuro in Buone Mani: progetto di raccolta fondi lanciato per garantire l'umanizzazione dell'Area Materno Infantile per dare il miglior benvenuto possibile ai bimbi di domani e prendersi cura delle loro mamme.

Progetto Pronto Soccorso

Il Pronto Soccorso è la vetrina dell'ospedale.

Tutti i Pronto Soccorso d'Italia hanno dei problemi per mancanza di personale medico e infermieristico in quanto il lavoro è particolarmente stressante e deve essere operativo 365 giorni all'anno h24. La Fondazione ha deciso di collaborare per migliorare le condizioni del pronto soccorso del nuovo ospedale sotto il profilo relazionale e dell'accoglienza, migliorando gli spazi e facendo crescere un gruppo di volontariato ad esso dedicato.

La campagna 5 X 1000: dal 2009 al 2021 sono stati raccolti, grazie al 5 X 1000, euro 2.475.565,03 (aggiornato all'anno fiscale 2021 incassato il 16/12/2022).

I fondi sono stati tutti utilizzati per intervenire su alcune emergenze dei vecchi ospedali e rendere Verduno una struttura moderna e avanzata.

Negli ultimi anni, per quanto riguarda il 5 X 1000, grazie alla fiducia conquistata dalla Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus, sono state sottoscritte dai contribuenti un elevato numero di firme, che attesta la nostra Onlus come pri-

mo ente in provincia di Cuneo e settimo nella Regione Piemonte per preferenze e contributo ricevuto.

La campagna 5x1000 del 2020/2022 è a sostegno del progetto **“Adotta un medico**

specializzando” con il fine di aumentare il numero delle borse di studio per giovani medici specializzandi con lo scopo di incrementare le professionalità operanti nel nuovo ospedale “Michele e Pietro Ferrero” a Verduno.

La Fondazione riceve, la Fondazione restituisce

**IL TUO
5x1000
VALE LA SUA
BORSA DI STUDIO**

**Per il tuo ospedale
sostieni la specializzazione di medici neo-laureati**

Con il tuo 5x1000 a sostegno del progetto "Adotta un medico specializzando", contribuisco ad aumentare il numero delle borse di studio per giovani medici specializzandi. Grazie a te vogliamo incrementare le professionalità operanti nel nuovo ospedale "Michele e Pietro Ferrero" a Verduno.

Scrivi sulla tua dichiarazione dei redditi il codice fiscale **95041890048**

DIVENTA PARTE DELLA NOSTRA COMMUNITY

Clicca MI PIACE sulla pagina Facebook o seguici su Instagram

www.fondazioneospedaltalbra.it

5 x 1000			
Anno	Totale Euro	Preferenze	Media Euro
2009	16.167	174	89.96
2010	86.562	3286	24.30
2011	160.356	6645	22.36
2012	167.782	6407	23.38
2013	148.177	5936	23.46
2014	182.949	5701	30.28
2015	181.535	5633	30.39
2016	176.493	5360	31.14
2017	252.923	7886	30.49
2018	273.286	8713	29.89
2019	284.714	8901	30.55
2020	271.613	7880	32.87
2021	273.007	7929	34,43
TOTALE INCASSATO € 2.475.565,03			

LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI *LA FONDAZIONE RESTITUISCE*

Completamento dell'Auditorium e degli spazi adiacenti

Nel 2022 è proseguito l'allestimento dell'Auditorium destinato ad attività sociali, culturali e di formazione del personale, conferenze di luminari di medicina e della sanità, anche a livello internazionale, essendo video-collegato con il blocco operatorio ed avendo una cabina di regia ad alta tecnologia.

Con il progetto si è preso l'impegno di:

- ✓ realizzare un'opera di qualificazione delle aree destinate a sala congressi/formazione (sala da 160 posti), riorganizzando gli spazi attualmente esistenti con allestimenti e tecnologie avanzate (ledwall e sala regia);
- ✓ sostenere la formazione del personale sanitario consentendo anche collegamenti intra e extra ospedalieri; video conferenze a distanza, dirette in collegamento con le sale operatorie;

- ✓ permettere l'organizzazione di attività di incontro dedicate alla socializzazione, alla fruizione di eventi culturali nell'auditorium al servizio dei pazienti e del personale ospedaliero;

La sala conferenze è stata ultimata nel mese di ottobre 2021 con l'abbellimento dei due foyer d'accesso con i desk per l'accoglienza, una stanza guardaroba e il prezioso intervento artistico nell'ingresso ad opera dell'artista David Tremlett.



Pronto Soccorso camera calda, sale di attesa, passerella, portale ingresso

Tra le più importanti iniziative nell'arco del 2022, che proseguiranno anche durante l'anno seguente, vi è il Pronto Soccorso, area particolarmente delicata in tutti gli ospedali.

Con l'arrivo del nuovo primario Dott. Massimo Perotto, la Fondazione ha intrapreso un intervento volto a rendere il luogo più bello e accogliente, ma soprattutto più efficiente grazie ad una progettazione mirata a migliorare l'accessibilità e l'organizzazione percettiva degli ambienti, nei quali si svolgono tutte le attività di accoglienza e cura. Non si tratta dunque di una operazione prettamente estetica -

di abbellimento - ma soprattutto essenzialmente funzionale.

L'intervento ha interessato la camera calda, compresa l'area esterna di accesso pedonale e ambulanze, l'atrio triage, le aree separate di attesa per i pazienti e gli accompagnatori, i corridoi e i nodi connettivi, le diverse aree di immediato monitoraggio dei pazienti in barella, la shock room, le



salette ambulatoriali e quelle riservate al personale medico e paramedico.

L'iniziativa in atto è rivolta all'accoglienza dei pazienti e dei loro accompagnatori, al benessere psicologico degli operatori e al conferimento di una forte e riconoscibile identità istituzionale alla struttura; e si prefigge inoltre di risolvere il problema dell'orienta-

mento all'interno delle complesse strutture architettoniche come gli ospedali, dove è facile perdersi.

A tutti gli effetti è un'operazione inedita di ricerca applicata che può porsi all'opinione pubblica come progetto pilota.

Entro l'anno 2023 saranno ultimate anche le sale di attesa per gli accompagnatori compresa la pas-

serella ricca di piante ornamentali e di una piccola libreria con i prestigiosi scrittori del nostro territorio: Arpino, Fenoglio, Lagorio e Pavese.

I volontari della Fondazione, impegnati dalle 10 alle 22 sette giorni su sette sono un esempio straordinario e tangibile della donazione di tempo e di umanità a servizio della comunità.



Progetto Near to Care

Partenariato pubblico-privato sperimentale promosso dal bando HO-SPEEDAL, finanziato con il contributo della Compagnia di San Paolo.

Un progetto sviluppato con l'intento di innovare i processi di gestione del percorso nascita, migliorare gli spazi dedicati e integrare azioni di telemedicina.

In particolare il progetto coniuga le diverse anime del Dipartimento Materno-Infantili con azioni su:

per ciò che concerne la PEDIATRIA - presso il NIDO/NEONATOLOGIA

- ✓ Ristrutturazione dell'area che, oltre a prevedere una sala per accogliere le neomamme e i piccoli pazienti fisiologici, ha previsto l'annessione di spazi per i bimbi patologici con due posti letto isolati in camere a pressione negativa, un locale per visite in telemedicina e percorsi di dimissione dei neonati più funzionali.



per ciò che concerne la PEDIATRIA - azioni di TELEMEDICINA

- ✓ Sostegno all'allattamento al seno in modalità telematica, tramite l'APP Tytocare e il dispositivo Tytohome
- ✓ Televisita in diretta e/o in differita alle mamme e ai neonati con registrazione dei parametri.

per ciò che concerne la NEUROP-SICHIATRIA INFANTILE - azioni di TELEMEDICINA

- ✓ Televisita in diretta e/o in differita nell'intera fascia d'età di competenza pediatrica per i pazienti con un difficile accesso ai Servizi



per ciò che concerne la GINECOLOGIA - azioni di TELEMEDICINA

- ✓ Creazione di una APP per la rilevazione dei parametri clinici specifici e sintomi, per il monitoraggio della paziente nell'ambito del percorso ostetrico-ginecologico nel primo mese post-intervento



- ✓ Rafforzamento delle competenze del personale medico/chirurgico e miglioramento dell'assistenza fornita. Il personale è stato dotato di una Postazione didattica "pelvic trainer" per formazioni ed esercitazioni grazie al simulatore virtuale che viene regolarmente utilizzato dal team chirurgico per implementare skills laparoscopici di base ed avanzati.

Il nuovo Nido e la nuova Neonatologia sono operativi dall'autunno 2022 e l'inaugurazione ufficiale è prevista nel 2023.



Progetto “L’ospedale nella natura, la natura nell’ospedale”

Nel 2022 è entrato nel vivo del progetto “**L’ospedale nella natura, la natura nell’ospedale**” per la realizzazione di un parco, dentro e intorno all’ospedale.

Dopo la realizzazione e la consegna ai reparti degli Healing Gar-

dens di Psichiatria e quello della Radioterapia, abbiamo portato a compimento:

✓ il **Covid Memorial** per ricordare le vittime del Coronavirus e il **giardino del Commiato e degli Abbracci** davanti alle camere mortuarie.

✓ Il **giardino del Boulevard esterno centrale** tra i corpi Alba e Bra con l’allestimento di panchi-

ne ad ogni piano e la piazzetta dehors antistante la mensa.

✓ Spinti dal progetto ABCIBI per portare Cibi saporiti, sani, semplici, stagionali – su richiesta dei cuochi – è stato realizzato il **giardino degli aromi** situato nelle adiacenze della cucina

✓ **Le aree verdi delle entrate Nord e Sud.** Per quanto riguarda l’entrata sud Verduno, è stata valo-



rizzata la **collina** e le aiuole della rotonda fronte entrata. Per ciò che concerne l'entrata nord Santa Vittoria sono state abbellite le aiuole adiacenti al parcheggio integrandole in un progetto di miglioramento del percorso di accesso (portali, scalini, etc...).

✔ Vista la volontà di realizzare un Parco fruibile sul lato Nord è stato realizzato un trattamento propedeutico consistente lo spianamento, letamazione e piantumazione di leguminose.

Inoltre, nel 2022, la Fondazione Ospedale Alba-Bra ha ottenuto un contributo da parte della Fondazione CRC per iniziare a studiare la fattibilità di un **percorso vita benessere outdoor**, ad anello, attorno all'ospedale.



PROGETTO ABCIBI la ricetta della salute

Il progetto Abcibi - Salute in Ospedale è stato promosso dalla Fondazione Ospedale in collaborazione con l'ASL CN2, grazie al contributo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in collaborazione con la Regione Piemonte - Direzione Sanità e Welfare.

Il progetto che punta a fare dell'ospedale di Verduno la struttura sanitaria italiana in cui si

mangia in modo più sano, buono e sostenibile - iniziato nell'aprile 2021 - è proseguito ed entrato a pieno regime nel 2022 arricchendo e perfezionando ogni giorno i menù per pazienti, personale e accompagnatori.

Tante le iniziative realizzate con un'unica finalità: avviare un processo di cooperazione tra enti, università, imprese del territorio volto a innovare il servizio di ristorazione ospedaliera, finalizzato alla realizzazione, presso l'Ospedale

di Ferrero, di una ristorazione di eccellenza, sostenibile e legata all'economia territoriale e promuovere la cultura alimentare come strumento di educazione e prevenzione.

Nel settembre 2022 il progetto ha ottenuto un secondo finanziamento per diffondere i risultati ottenuti e portare azioni complementari sul territorio **avviando un dialogo con i Comuni di Alba e Bra per il miglioramento delle mense scolastiche.**



Ricerca storica ospedale San Lazzaro

La Fondazione Ospedale ha dato mandato al CISO (Centro Studi di Storia Sanitaria e Ospedaliera) del Piemonte, di scrivere la storia ospedaliera dell'Ospedale San Lazzaro di Alba, a seguito dell'entrata in funzione del nuovo ospedale di Verduno.

L'ospedale di Alba come molti ospedali italiani, affonda le sue radici nel Medioevo. L'accorpamento in un unico ospedale di strutture assistenziali antecedenti sparse sul territorio fu il primo passo ver-

so una razionalizzazione e maggiore efficienza del servizio, che veniva progressivamente preso in carico dall'Amministrazione della Città, togliendolo dal monopolio delle congregazioni religiose.

Uno scrupoloso studio dell'archivio storico, conservato e ordinato presso il Centro Studi Beppe Fenoglio di Alba ne ha permesso la ricostruzione.

Nel corso del 2023 verrà pubblicato il volume di storia ospedaliera a cui seguirà quello sulla storia dell'ospedale Santo Spirito di Bra.



Vetrata “Piazzetta Toppino” e pensiline del bus e sistema monitoraggio attesa bus

Gli spazi adiacenti all'Auditorium sono stati impreziositi e valorizzati da una **ampia vetrata che da accesso agli spazi formativi limitrofi** e costituisce uno dei biglietti da visita dell'ospedale.

Inoltre, grazie al supporto del Comune di Bra e del Comune di Alba sono state allestite, antistanti all'entrata sud Verduno, due pensiline del bus e un totem di monitoraggio con gli orari di percorrenza dei collegamenti pubblici.



Progetto bellezza in ospedale

Bellezza e umanizzazione sono parole che hanno guidato l'operato della Fondazione anche nel 2022 con il **completamento dell'abbellimento dei vari reparti** per creare ambienti accoglienti e rilassanti, con l'uso di colori tenui e rassicuranti e con il richiamo al bo-

sco, ai prati e alle colline, elementi caratterizzanti di Langhe e Roero.

Far entrare l'arte in ospedale è il segno che la ricerca di benessere non si interrompe mai, neanche di fronte alla malattia o alle ansie insite nelle attività ad alto contenuto emotivo come quelle che quotidianamente si svolgono negli spazi di cura.

Sui muri dell'Ospedale Ferrero appaiono le forme e i colori della speranza, grazie ai tanti progetti promossi dalla Fondazione:

✓ **dall'Opera d'arte realizzata da David Tremlett**, amante e amico delle Langhe, che ha reso iconica l'entrata vetrata dell'auditorium trasformandola in una galleria d'arte



✓ **all'Umanizzazione Pittorica della Pediatria e del Nido**, realizzata d'artista braidese **Silvia Allocco**

✓ **al Piano colore** realizzato dal percettologo **Giulio Bertagna**, che abbellisce e umanizza la Radioterapia, l'Ostetricia dalla Camera Calda al Blocco Parto, la Senologia, la Ginecologia, l'area Formazione e il Pronto Soccorso

✓ **l'abbellimento della scala metallina del boulevard** interno per migliorare la percorribilità attraverso i piani

Senza dimenticare la collaborazione di lunga data con l'artista **Valerio Berruti** che da anni sostiene con moltissime iniziative il nosocomio.

Le opere prodotte trasformeranno gli spazi dell'ospedale creando un ambiente nuovo, non solo per i pazienti, ma anche per i familiari e per tutti coloro che lavorano all'interno della struttura.

Gli spazi dedicati alla cura e alla ricerca dialogheranno con la bellezza delle opere d'arte per diffondere sensazioni positive.



Formazione e scambi internazionali

Dal 19 luglio 2020 giorno in cui l'ospedale è diventato pienamente operativo, la Fondazione ha subito compreso come - dopo aver contribuito ad allestire la "macchina" - sarebbe stato importante concentrare i propri sforzi occupandosi degli "autisti". Supportando laddove necessario l'aggiornamento, la formazione continua e l'acquisizione nuove conoscenze, abilità e attitudini utili. Formazione che può aprire nuove strade alla cura, relazioni con altri ospedali, networking con altri professionisti sanitari, istituti universitari in Italia e all'estero.

Dal 2012 la Fondazione ha iniziato il suo impegno nella formazione

- ✓ sostenendo borse lavoro in ortopedia, chirurgia epatobiliare, urologia e nutrizione clinica e negli ultimi anni in cardiologia pediatrica, diagnostica clinica e ginecologia
- ✓ finanziando e compartecipando a borse di studio per medici specializzandi, corsi di specializzazione in accordo con le Università di Torino e Milano, master e convegni in Italia e all'estero in campo radiologico, cure palliative, ginecologico e urologico, scambi universitari estivi a Boston con Università di Harvard.



Diamo alcuni numeri riguardanti l'ultimo anno:

✓ **nell'Auditorium del nosocomio sono stati ospitati circa 130 eventi:** corsi interni di vario genere e convegni medici specialistici.

✓ grazie alla campagna del 5X1000 "Adotta un Medico Specializzando" e a tante famiglie/associazioni ed eventi dedicati alla causa, si garantisce il pagamento di **10 borse di studio** per altrettanti operatori: 2 per anestesisti, 1 per urgentisti (Pronto Soccorso), 1 per medicina interna, 1 pediatria, 1 per la ginecologia, 1 per la neurologia, 2 per la farmacia ospedaliera, 1 per la fisica medica-sanitaria per il nuovo servizio di radioterapia.

Oltre a coprire i costi delle borse di studio, la Fondazione ospita presso una struttura alberghiera gli specializzandi che vengono a lavorare nell'ospedale Ferrero a Verduno.

Molti degli specializzandi selezionati in collaborazione con l'Università di Torino e l'Università di Udine sono già operativi nell'Ospedale a Verduno.

✓ La ricerca è parte fondamentale del percorso formativo. E per questo, grazie ad una partnership con la Fondazione Arme-nise-Harvard Foundation, sono stati finanziati **2 viaggi studio della durata di 3 mesi** per al-

trettanti 2 giovani studenti in Medicina e Chirurgia presso l'Università di Torino. Insieme ad altri 10 ragazzi provenienti da tutta Italia, i 2 ragazzi selezionati hanno frequentato un laboratorio di ricerca **presso l'Harvard Medical School.**

✓ Sono stati promossi **6 percorsi specialistici:**

- Corso "Leadership di line" per la Direzione Sanitaria - Prof. Federico Lega - Università di Milano
- Corso "International Drug Discovery Science and Technology" (Tokyo)
- Master in Imaging gastrointestinale (Roma, Università la Sapienza)
- Corsi Cure Palliative per personale Hospice
- Corso di formazione per i volontari in servizio al Pronto Soccorso

✓ Sono stati finanziati i seguenti **3 periodi di training in reparto:**

- Consulenza Prof. Milani ("Formazione in Fisiopatologia del pavimento pelvico diagnostica clinica e strumentale e tecniche di chirurgia ricostruttiva funzionale dei disordini pelvici")
- Consulenza Prof. Chiappa ("Formazione e addestramento ecocardiografico nel bambino e nel feto, diagnosi prenatale e post natale delle cardiopatie congenite")
- Consulenza Prof. Appendini ("Addestramento nell'attività di diagnostica clinica e strumentale in fisiopatologia respiratoria del minore")



Progetto donatori di musica

Attraverso la Fondazione, il presidente Bruno Ceretto ha donato all'ospedale Ferrero **il pianoforte a coda posizionato nella hall nel terzo piano, messo a disposizione di chiunque vorrà donare la**

sua musica: pazienti, dipendenti, familiari.

La musica è di per sé terapeutica e può rivestire un ruolo centrale nel processo di umanizzazione di una struttura medica, per fare dell'ospedale un luogo sempre più accogliente, il grande obiettivo per cui lavora la nostra fondazione.

Sono state svolte moltissime esibizioni in accordo con gli istituti musicali del territorio, musicisti e appassionati.

Contestualmente si è avviato il progetto per costituire il coro dell'ospedale.



EVENTI

Tanti gli eventi che hanno avuto luogo in ospedale e per l'ospedale nel 2022.

La hall del 3° piano e l'Auditorium hanno ospitato soci, donatori, personale socio-sanitario e familiari per pomeriggi in musica, concerti, lezioni magistrali, giornate di sensibilizzazione e premi.

In particolare ricordiamo: il concerto del 9 aprile in occasione della Pasqua e inaugurazione del Memorial Covid; la giornata contro la violenza sulle donne il 25 novembre e inaugurazione della panchina rossa per l'Ostetricia, il Premio Gratitude tenutosi il 12 settembre e la Cerimonia del Dono il 7 dicembre in occasione del Natale e inaugurazione delle luminarie e del presepe.

Inoltre, quest'anno è stato organizzato il Triangolare del sorriso" una partita benefica che ha permesso di raccogliere fondi per l'area materno-infantile, in modo particolare per la valutazione della funzione respiratoria per i pazienti non collaboranti per individuare le patologie insidiose come la bronco ostruzione.



La Cerimonia del Dono, le luminarie, l'albero di Natale, il Presepio, i Babbi Natale in moto e tanti doni natalizi

A partire dal pomeriggio del 7 dicembre, in occasione della Cerimonia del Dono e dell'Assemblea di fine anno, è stato inaugurato al terzo piano il **Presepe realizzato e donato da Gigi e Pier Giorgio; sono state accese le luminarie e il grande Albero di Natale** che addobbano a festa le entrate e il boulevard centrale ed è iniziata la **consegna di un omaggio natalizio, frutto della collaborazione con il Consorzio per la tutela dell'Asti DOCG e la Ondalba Spa.**

Un'attenzione particolare è stata rivolta alla Pediatria con la donazione a tutti i bambini del libro "Il Pastore senza Nome" scritto da Giorgio Fissore - Diacono dell'Ospedale Ferrero - e illustrato da Silvia Allocco- artista braidese che da pochi giorni ha concluso l'opera di narrazione pittorica della nuova area Nido e Neonatologia, intersamente rinnovata e attrezzata grazie al contributo della Compagnia di San Paolo.

Inoltre, grazie ad una donazione dell'associazione Mettiinmotola-

vita sono state consegnate due poltrone per accompagnatore da dedicare alle stanze per neonati in isolamento.

Le iniziative natalizie si sono chiuse con l'arrivo di un centi-

naio di motociclisti vestiti da Babbo Natale che hanno raggiunto l'ospedale, per portare doni, un saluto e un momento di svago ai piccoli pazienti ricoverati in Pediatria e negli altri reparti ospedalieri.



IL PREMIO GRATITUDINE

7° Edizione a Maria Franca Ferrero

Lunedì 12 settembre 2022 la Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus ha consegnato a Maria Franca Ferrero il Premio gratitudine “per aver nutrito le radici affettive del nostro territorio”. Nell’occasione la famiglia Ferrero ha annunciato la donazione all’ospedale di Verduno di macchinari di ultima generazione, destinati al reparto di oculistica.



IDEE FUTURE

Sala balconata

La Fondazione intende proseguire anche nel 2023 nel progetto sulla formazione dei dipendenti dell'ASL CN2, in particolare nella realizzazione di luoghi dove la formazione possa avvenire. Dopo aver realizzato l'Auditorium da 160 posti, **è nata l'esigenza di una sala più piccola ma altrettanto prestigiosa, bella, comoda e dotata di tecnologie per la comunicazione.**



È stata individuata una sala sempre al quarto piano accanto alla vetrata dell'auditorium, chiamata "balconata" che conterrà circa 60-70 posti per corsi di formazione in presenza, aula gruppi di lavoro, video conferenze.

Un altro tassello per promuovere nuove strade alla cura e per cambiare in meglio la salute di tutti. Questa per la fondazione è la formazione.

Volontari in ospedale

Abituati per decenni ai nostri vecchi ospedali, il San Lazzaro ad Alba e il Santo Spirito a Bra, con una fisionomia architettonica ben precisa e chiara agli occhi di tutta la popolazione, il nuovo ospedale crea la prima volta che si entra un senso di spaesamento.

È grande, moderno, molto lo dipingono come un aeroporto dove non è facile orientarsi.



La Fondazione Ospedale dopo aver promosso i gruppi di volontariato per la gestione dell'ambulatorio mobile e l'accoglienza in pronto soccorso, ha deciso di promuovere un ulteriore gruppo di volontariato per accompagnare le persone che devono recarsi nei vari servizi sui vari piani.

Un modo gentile di fare sentire le persone a loro agio, un altro tassello per l'umanizzazione della struttura.

Giardini est/ovest

Si sono conclusi i lavori per i giardini dal lato est (verso Alba), dai giardini della memoria, al giardino del commiato e degli abbracci, ai giardini delle erbe aromatiche, fino ai giardini delle nocciole.

Tutto il lato est nelle aree verdi adiacenti la struttura e la collina nel lato sud sono state trasformate in bellezza al servizio delle

persone che frequentano il luogo di cura e per i dipendenti.

Adesso tocca alle aree lato ovest verso Bra subire lo stesso trattamento di trasformazione, in modo che entro l'anno in corso il progetto "L'ospedale nella natura, la natura nell'ospedale" trovi compimento.



SEMPLICITÀ, CHIAREZZA, FIDUCIA

Il sito della Fondazione

Dopo anni di comunicazione incentrata sul far conoscere e sostenere le proprie campagne di raccolta fondi per supportare l'ospedale "Michele e Pietro Ferrero" (come in passato gli ospedali di Alba e Bra), nel 2021 si è intrapreso un percorso di raccolta storie per offrire analisi e strumenti di rendicontazione/racconto dei progetti in corso e/o portati a termine.

Il sito è costantemente aggiornato per fornire la possibilità a tutti di conoscere chi siamo, i nostri impegni, le nostre campagne di raccolta fondi, i progetti realizzati, e avere informazioni dettagliate sulle modalità di sostegno possibili.

Per restare costantemente informati c'è la sezione news dei principali avvenimenti che coinvolgono l'organizzazione.

Anche attraverso l'iscrizione alla newsletter mensile, aggiorniamo i sostenitori/donatori delle attività sviluppate e dell'utilizzo dei fondi raccolti.



www.fondazioneospedalealbabra.it

La pagina Facebook e Instagram

Le pagine con più di 6000 follower sono diventate una comunità di interesse e sono utilizzate per facilitare processi di scambi di esperienze e per fare in modo che la comunicazione sociale sia uno strumento sempre più forte per combattere la disinformazione e la critica.

Qui inseriamo le video-interviste con i professionisti sanitari (medici, infermieri, operatori) che utilizzano e usufruiscono nel lavoro quotidiano delle donazioni pervenute all'ASL CN2 grazie alla Fondazione.

Una finestra diretta per capire come sono vengono utilizzati i fondi raccolti nel tempo e trasformati in attrezzature/arredi/formazione d'avanguardia.

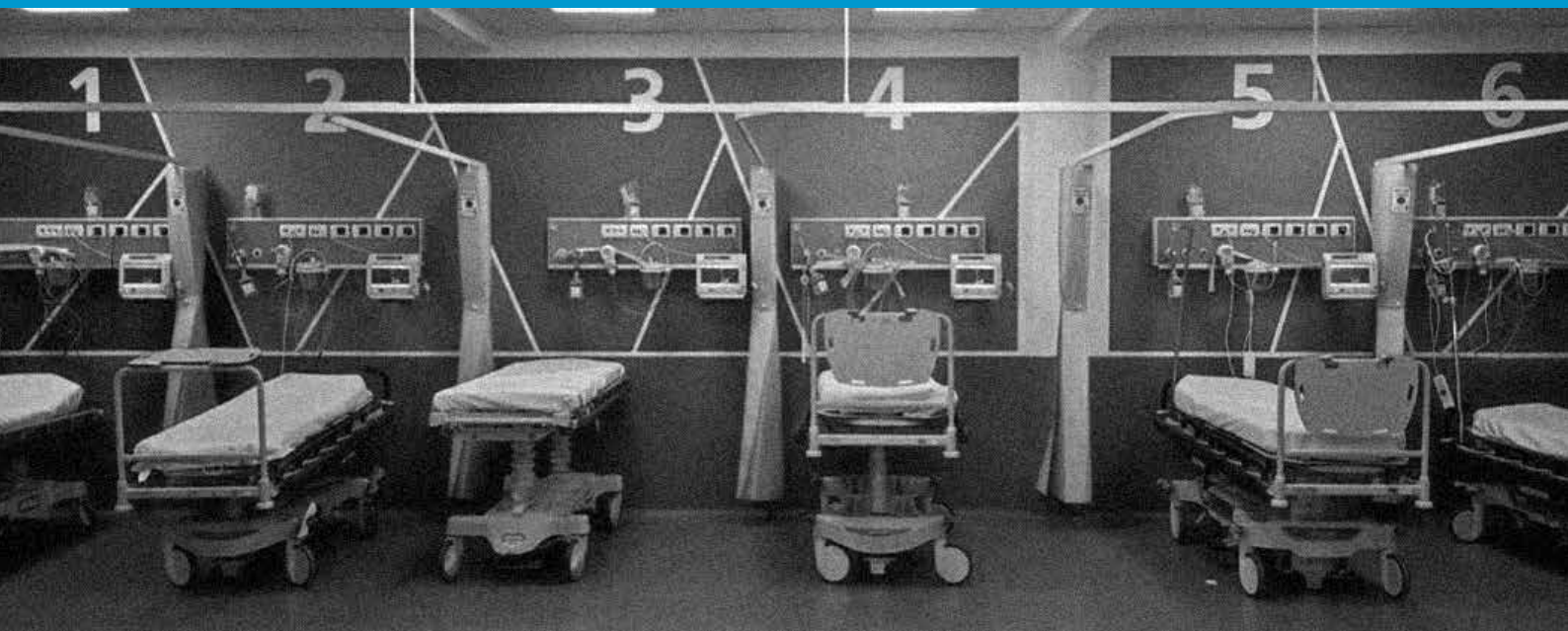


[www.facebook.com/
fondazioneospedalealbabra.onlus](https://www.facebook.com/fondazioneospedalealbabra.onlus)



[https://www.instagram.com/
fondazione_ospedale_alba_bra/](https://www.instagram.com/fondazione_ospedale_alba_bra/)

06. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



I NOSTRI NUMERI

Stato patrimoniale

ATTIVO	2022	2021
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	91.667	131.667
B) Immobilizzazioni		
I Immobilizzazioni immateriali		
altre	168.946	68.987
II Immobilizzazioni materiali		
altri beni	43.239	53.588
III Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
Totale immobilizzazioni	212.186	122.574
C) Attivo circolante		
I Rimanenze		
II Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
verso enti pubblici	16.688	
verso soggetti privati per contributi	540.000	200.000
verso altri	6.085	13.680
Totale	562.773	213.680
III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
altri titoli	5.878.970	5.878.970
IV Disponibilità liquide		
depositi bancari e postali	2.099.418	1.968.359
danaro e valori in cassa	3.210	2.348
Totale	2.102.628	1.970.707
Totale attivo circolante (C)	8.544.371	8.063.357
D) Ratei e risconti	1.425.596	1.364.985
TOTALE ATTIVO	10.273.820	9.682.583

PASSIVO	2022	2021
A) Patrimonio netto		
I Fondo di dotazione dell'ente	330.000	330.000
II Patrimonio vincolato		
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	4.103.808	4.103.808
Riserve vincolate destinate da terzi	660.408	
Totale	4.764.216	4.103.808
III Patrimonio libero		
Riserve di utili o avanzi di gestione	4.843.748	4.162.113
IV Avanzo/disavanzo d'esercizio	-27.410	-171.300
Totale patrimonio netto	9.910.554	8.424.621
B) Fondi per rischi ed oneri	-	-
C) Trattamento fine rapporto lavoro subordinato	97.072	81.768
D) Debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
Debiti verso fornitori	214.916	115.729
Debiti tributari	6.918	7.483
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	5.212	6.219
Debiti verso dipendenti e collaboratori	5.081	5.219
Altri debiti	1.349	2.635
Totale debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	233.476	137.285
E) Ratei e risconti passivi	32.718	185.974
TOTALE PASSIVO	10.273.820	9.682.583

Rendiconto della gestione

ONERI E COSTI	2022	2021
A) Costi e oneri da attività di interesse generale		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	625.199	1.126.110
Servizi	748.265	336.833
Godimento beni di terzi	46.011	1.463
Personale	174.656	154.994
Ammortamenti	40.782	-
Oneri diversi di gestione	83.888	259.393
Totale	1.718.801	2.566.093
B) Costi e oneri da attività diverse		
	0	0
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
	0	0
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
su rapporti bancari	1.722	3.415
Totale	1.722	3.415
E) Costi e oneri di supporto generale		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	767
Servizi	0	44.546
Godimento beni di terzi	0	20.593
Personale	0	51.105
Ammortamenti	0	15.054
Altri oneri	0	1.213
Totale	0	133.278
TOTALE ONERI E COSTI	1.720.523	2.049.851

PROVENTI E RICAVI	2022	2021
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
Erogazioni liberali	522.690	1.975.678
Proventi del 5 per mille	273.007	271.613
Contributi da soggetti privati	652.500	253.000
Contributi da enti pubblici	152.748	113.742
Altri ricavi, rendite e proventi	963	6.618
Totale	1.601.908	2.620.651
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	-116.893	741.858
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
	0	0
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
	0	0
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
da rapporti bancari	4.041	6.780
da altri investimenti finanziari	87.163	104.055
Totale	91.205	110.835
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	89.483	107.420
E) Proventi di supporto generale		
	0	0
Totale	0	0
Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)	0	-167.643
TOTALE PROVENTI E RICAVI	1.693.113	2.731.486
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	-27.410	681.635
Imposte	0	0
Avanzo/disavanzo d'esercizio dopo le imposte (+/-)	-27.410	681.635

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

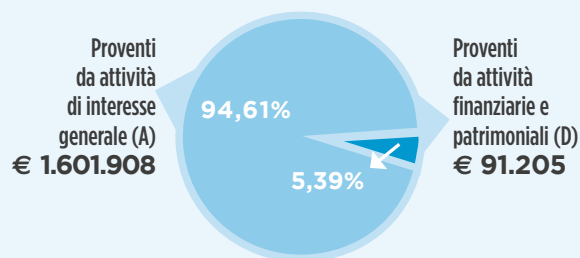
Campagne di raccolta fondi

CONTRIBUTI PUBBLICI	PROGETTI ANNUALI	PROGETTI PLURIENNALI*	TOTALE
5x1000	273.007		273.007
Contributi Regionali progetto Cibo e Salute	20.000	45.000	65.000
Contributi Ministero del Lavoro e Politiche Sociali	90.342		90.342
Credito di imposta Bonus pubblicità	14.280		14.280
Comune di Alba per pensiline bus	11.000		11.000
Comune di Bra per pensiline bus	11.224		11.224
Asl CN2	5.903	5077,28	10.980
TOTALE CONTRIBUTI PUBBLICI	425.755	50.077,28	475.833
DONAZIONI VINCOLATE	PROGETTI ANNUALI	PROGETTI PLURIENNALI*	TOTALE
Contributo da Compagnia di San Paolo per ricerca su rete ospedaliera	346.000	54.000	400.000
Contributo Cassa di Risparmio di Cuneo per ricerca su rete ospedaliera	30.000	-	30.000
Contributo Cassa di Risparmio di Cuneo per realizzazione Auditorium	250.000	-	250.000
Contributo Cassa di Risparmio di Cuneo progetto "La Natura nell'Ospedale"		30.000	30.000
Contributo da BBC Cherasco per progetto Adotta un Medico	26.000		26.000
Contributo BCC Alba, Langhe e Roero	500		500
Contributo da Fondazione Ferrero		500.000	500.000
Area Materno Infantile	28.675	26.331	55.006
Adotta un medico	50.000		50.000
Realizzazione Auditorium	300.000		300.000
Pronto soccorso	2.000		
TOTALE	1.033.175	610.331	1.643.506
DONAZIONI LIBERE	PROGETTI ANNUALI	PROGETTI PLURIENNALI*	TOTALE
Grandi donatori	-		
Sostenitori Generici	49.020		
Da campagna Vino per la salute	65.748		
Da campagna "in Memoria di"	27.247		
TOTALE	142.015		
TOTALE DONAZIONI	1.600.945	660.408	2.261.354

* raccolti nel 2022 e da spendere negli anni futuri

ANNO 2022

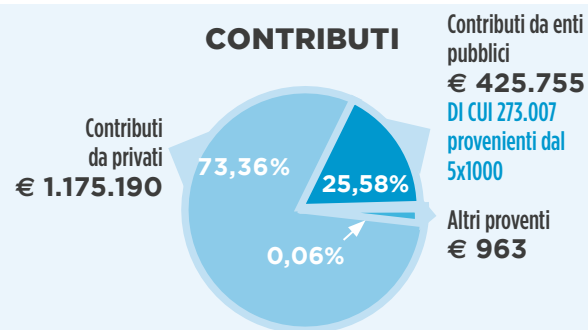
TOTALE PROVENTI



TOTALE

€ 1.693.113

CONTRIBUTI



TOTALE

€ 1.601.908
raccolta fondi + attività istituzionali

07. ALTRE INFORMAZIONI



ANALISI DEGLI INDICATORI SOCIALI (FONDI RACCOLTI E SPESI NEL 2022)

[altre informazioni di natura non finanziaria]

Performance attività di fundraising 1.600.945 euro

QUANTI SONO STATI I NOSTRI DONATORI NEL 2022?

163 DONATORI

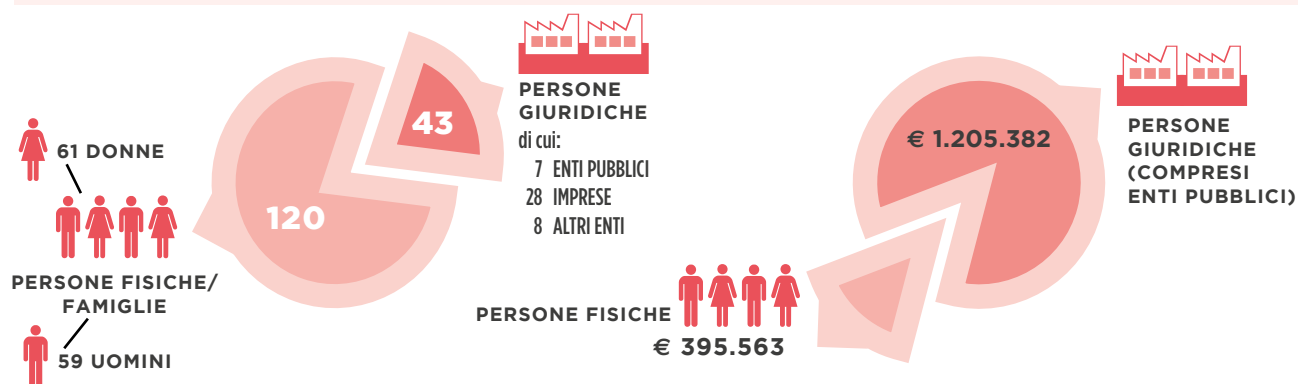


163 Donatori 2022 (Soggetti riconosciuti che hanno effettuato il versamento)

7.929 Donatori 5x1000 (anno fiscale 2021, soggetti anonimi)

8.092 Totale

CHI SONO I NOSTRI DONATORI E QUANTO HANNO DONATO?



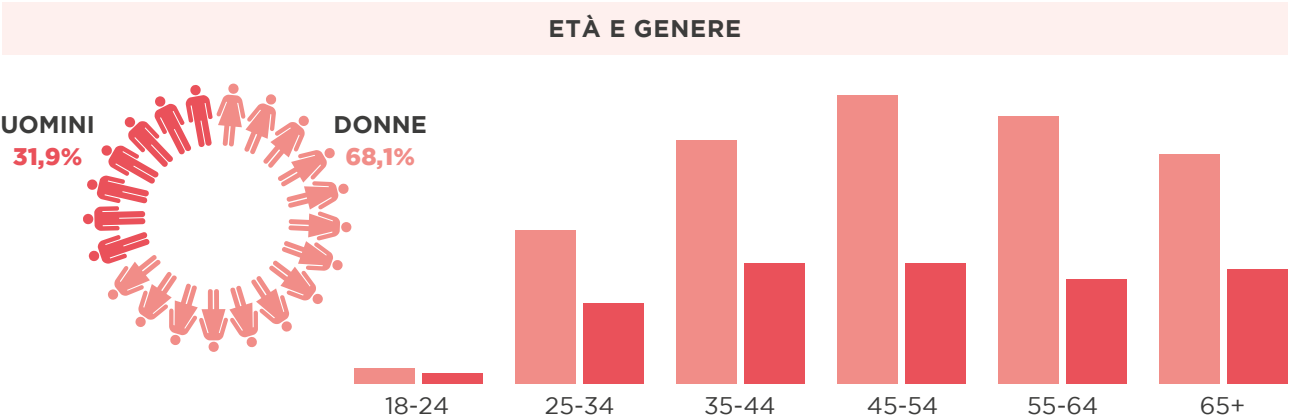
I PIÙ GENEROSI SONO GLI ALTRI ENTI



Performance attività di comunicazione

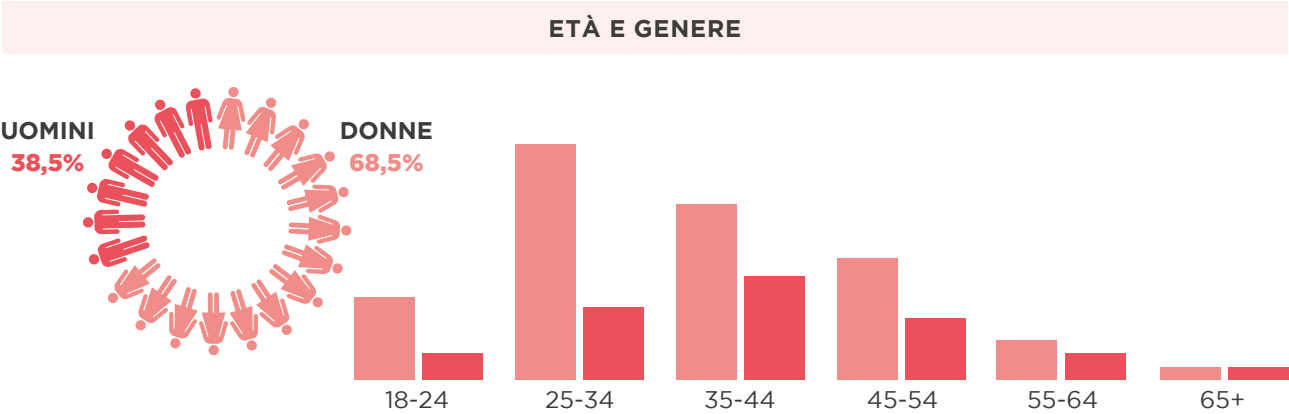
FOLLOWER della pagina di FACEBOOK

6050

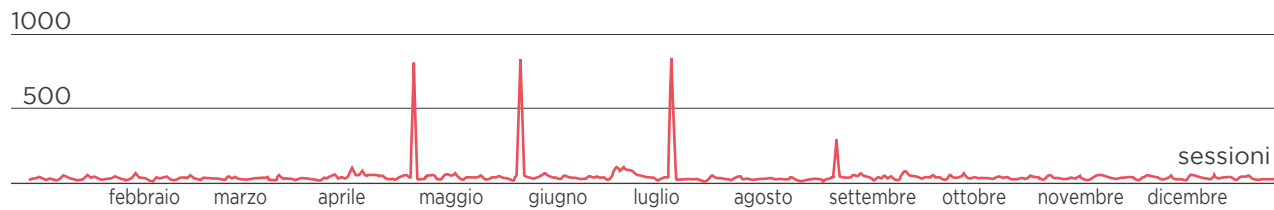


FOLLOWER di INSTAGRAM

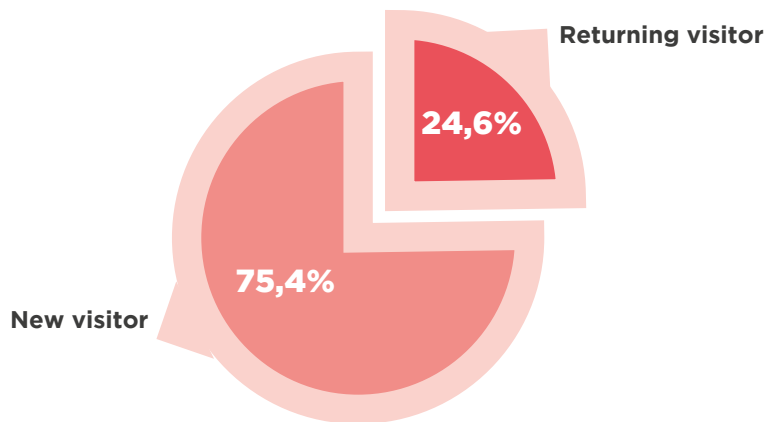
227



ACCESSI AL SITO



Sessioni	Utenti	Visualizzazioni di pagina	Pagine/sessione	Durata sessione media	Frequenza di rimbalzo	% nuove sessioni
15.027	11.394	27.984	1,86	00:01:07	61,98%	75,38%



PERFORMANCE ASPETTI DI NATURA SOCIALE E PARITÀ DI GENERE

La legge a cui riferirsi come obiettivo futuro è la L. 120/2011 (legge istitutiva) - sui CDA delle quotate e delle partecipate pubbliche - modificata dalla L. 160/2019 che ai commi da 302 a 305 dell'art. 1 che innalzano la quota per la parità di genere al 40%.

Premesso che in quanto fondazione Onlus, sul tema di democraticità e parità di genere, sono applicabili le normative per le so-

cietà non quotate nelle quali non c'è previsione di quote di genere, dal punto di vista dell'etica e dell'immagine della Fondazione il rispetto della quota di genere è sicuramente ritenuto un plus a cui prestare attenzione.

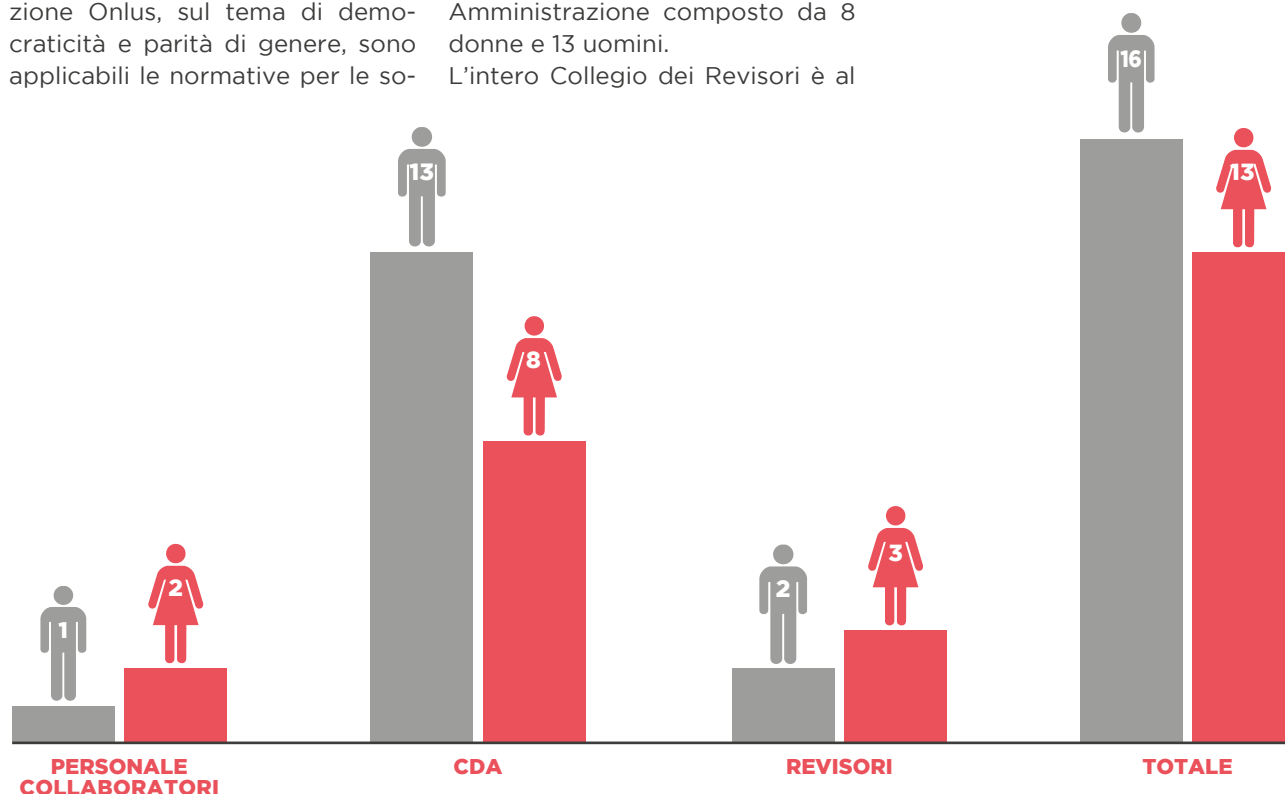
Attualmente la Fondazione Ospedale Alba-Bra ha un Consiglio di Amministrazione composto da 8 donne e 13 uomini.

L'intero Collegio dei Revisori è al

femminile, essendo composto da 3 donne revisori effettivi (a cui si aggiungono 2 uomini revisori supplenti).

Il team operativo è composto da due donne e un uomo.

Considerando quindi tutti i soggetti "attivi" della Fondazione la "quota rosa" è del 45%.



RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

[Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio]

Nel 2022 sono stati convocati 6 Consigli di Amministrazione nel pieno rispetto delle regole statutarie.

DATA	PARTECIPANTI	QUESTIONI TRATTATE
31 gennaio 2022	17 soci + 3 revisori + staff	• Aggiornamenti progetti in corso: Healing Gardens, scala metallica boulevard interno, Abcibi, ospitalità, ricerca storica, area formazione • Riconoscimento gettone presenza per i revisori • Incontro con il nuovo Primario di Pronto Soccorso Dott. Massimo Perotto
06 aprile 2022	13 soci + 2 revisori + staff	• Contributo Compagnia di San Paolo per ricerca studio di fattibilità rete ospedaliera Prov. Cuneo • Evento di Pasqua del 9 aprile • Approvazione rimborso spese per scambio estivo Harvard Medical School per 2 studenti di Medicina dell'Unito
26 maggio 2022	15 soci + 3 revisori + staff	• Approvazione Bilancio e Bilancio Sociale al 31/12/2021 • Proposta Premio Gratitude 2022 alla Sig.ra Ferrero Maria Franca • Aggiornamenti progetti in corso: Healing Gardens, Pronto Soccorso, Borse Specializzandi, Ricerca
24 giugno 2022	16 soci + 3 revisori + staff	• Progetto Volontari in Pronto Soccorso • Proposta Evento 2 anni di Ospedale 19 luglio
25 ottobre 2022	15 soci + 3 revisori + staff	• Incontro Direzione Generale per: concorso di idee entrata nord Santa Vittoria, presentazione nuovo primario Chirurgia Oncologica Dott. Stefano Berti, aggiornamento targhe Progetto Adotta Una Stanza • Idee future per parco versante nord e est • Iniziative Natalizie • Variazione al Bilancio del 31 dicembre 2021
7 dicembre 2022 ASSEMBLEA	16 soci + 3 revisori + staff	• Presentazione attività anno 2022 • Ipotesi di lavoro anno 2023 • Contributo Regione Piemonte 2° anno Progetto Abcibi (Bando 6)

Inoltre, il Collegio dei Revisori si è riunito quattro volte nel corso dell'anno 2022 e ha partecipato a tutti i Consigli di Amministrazione.

08. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO



RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SUL BILANCIO SOCIALE

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "FONDAZIONE OSPEDALE ALBA BRA ONLUS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- ✓ la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di quanto previsto dall'oggetto sociale;
- ✓ il rispetto, nelle attività di raccolta fondi, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico;
- ✓ il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le

sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "FONDAZIONE OSPEDALE ALBA BRA ONLUS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "FONDAZIONE OSPEDALE ALBA BRA ONLUS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste

informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- ✓ conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- ✓ presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- ✓ rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Verduno, 31 maggio 2023

L'organo di controllo



Sarah Prandi



Daniela Bordino



Gabriella Rossotti



COME DONARE

È possibile effettuare donazioni con un bonifico bancario o postale intestato a:
Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus

- **Banca d'Alba:** IBAN IT 68U0853022506000000009210
- **Banca Credito Cooperativo di Cherasco:** Coordinate IBAN IT 15M0848746200000010108495
- **Cassa di Risparmio di Bra (BPER BANCA SPA):** Coordinate IBAN IT 46U0538746040000038506127
- **Intesa Sanpaolo:** Coordinate IBAN IT IBAN IT37V0306922550100000003596
- **Banca Popolare di Novara:** Coordinate IBAN IT 14I0503422500000000000846
- **Conto corrente postale:** 3670174

Occorre specificare i propri dati anagrafici (nome, cognome, indirizzo) per poter ricevere la ricevuta di donazione.

Tutte le donazioni ricevute sono tracciabili e deducibili/detraibili dalle tasse.

UN DONO UTILE A TUTTI, ECCO PERCHÉ:

VANTAGGIO FISCALE

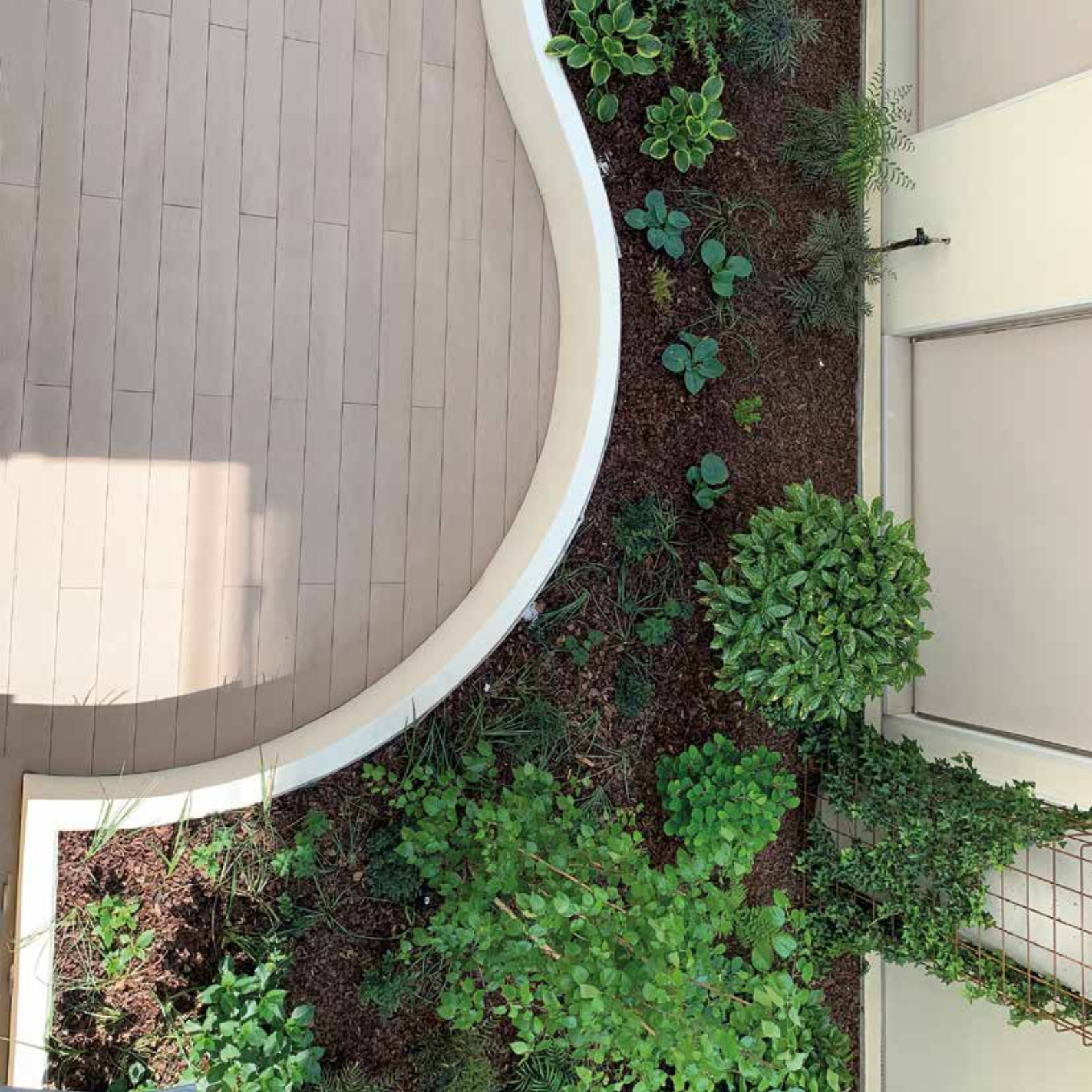
Deduzione
nel limite del 10% del reddito
complessivo dichiarato
oppure

Detrazione
Irpef del 30% dell'erogazione
fino al limite massimo di
30.000 €/annuo

SEMPLICITÀ

Si può **donare tramite**
bonifico bancario/postale

o **andando sul sito**
www.fondazioneospedalealbabra.it





Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus

Via Tanaro 7 - 12060 Verduno (CN) - tel. +39.0172.1404444

info@fondazioneospedalealbabra.it - codice fiscale 90041890048

PEC: fondazioneospedalealbabra@pec.it - SDI: KPVSHHS

www.fondazioneospedalealbabra.it

Redazione Bilancio a cura di Anna Rovera e Luciano Scalise

Progetto grafico e realizzazione Studio Blu - Alba

Si ringraziano per alcune foto: Arch. Paolo Dellapiana, Guido Galleano, Silvia Muratore