



 **FONDAZIONE
OSPEDALE**
ALBA - BRA



BILANCIO SOCIALE

ANNO 2021





LETTERA DELLA PRESIDENZA

**«Abbiamo detto
poco ma abbiamo
fatto tanto»**

Come è nostra consuetudine, pubblichiamo il bilancio sociale riferito all'anno 2021 caratterizzato dall'imperversare della pandemia nelle ondate della primavera e dell'autunno, che hanno provocato sul nostro territorio centinaia di vittime e migliaia di contagiati con gravi ripercussioni sull'andamento organizzativo e prestazionale dell'ospedale Michele e Pietro Ferrero, rimasto attivo per alcuni mesi solo per le urgenze, come tutti gli ospedali in Italia.

Nonostante questa difficoltà oggettiva, la Fondazione Ospedale Alba-Bra ha fatto tante belle cose, per dare un'anima al nuovo ospedale e favorire l'aggregazione tra le due équipe provenienti dai due vecchi ospedali cittadini di Alba e Bra.

A giugno del 2021 si **sono rinnovati gli organi sociali della Fondazione, il Consiglio di Amministrazione si è ulteriormente ampliato** per favorire la partecipazione dei soci ai processi decisionali e per

coinvolgere un maggior numero di persone alla vita e alle vicende sanitarie del nostro territorio.

L'ospedale, che è diventato operativo dal 19 luglio 2020, ha necessità di essere accompagnato nella sua crescita perché deve diventare un **ospedale GLOCAL, aperto al mondo nel favorire scambi scientifici e attrarre competenze professionali di alto profilo**, ma nel contempo, mantenere la dimensione umana dell'ospedale di campagna.

L'ospedale come elemento di identità del territorio Alba-Bra-Langhe-Roero come ben rappresentato dalla **galleria fotografica con le immagini dei nostri Comuni nel viale interno che attraversa l'ospedale da Nord e Sud.**

Rinnoviamo i nostri ringraziamenti a tutti i nostri **donatori di risorse** che ci hanno permesso di mettere a disposizione dell'ospedale beni e servizi, a tutti i nostri **donatori di sapienza** (i consulenti) che ci hanno permesso di farci agire correttamente, ai nostri **donatori di tempo** che ci hanno permesso di svolgere attività altrimenti precluse (i volontari) e ai nostri **donatori di musica** che hanno permesso

di far **risuonare l'ospedale di una nuova umanità.**

Il nostro impegno continua per accompagnare la sanità pubblica verso traguardi di eccellenza.

Grazie a tutti coloro che nel corso del 2021 ci sono stati vicini.



Bruno Ceretto
*Presidente
per il mandato
2021-2024*



Marcella Brizio Pacotto
*Vicepresidente
per il mandato
2021-2024*



Paolo Giraudo
*Vicepresidente
per il mandato
2021-2024*

Bilancio redatto a maggio 2022

01. SCHEMA METODOLOGICO 5

Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	6
--	---

02. L'IDENTITÀ DELLA FONDAZIONE 8

Chi siamo	9
Mission e vision	10
Alba, Bra, Langhe e Roero	12

03. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 13

I nostri soci	14
L'organigramma della Fondazione	17
La mappa degli stakeholder	19

04. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 20

La struttura organizzativa	21
Struttura dei compensi	24



05. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25

I nostri obiettivi	26
Attività di fundraising.	
La Fondazione riceve	27
Le attività istituzionali.	
La Fondazione restituisce	29
Cerimonia del dono	37
Il Premio Gratitude	38
Semplicità, chiarezza, fiducia	39
Idee future	40

06. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 42

I nostri numeri	43
Provenienza delle risorse economiche	45
Specifiche informazioni e finalità sulle attività di raccolta fondi	46

07. ALTRE INFORMAZIONI 47

Analisi degli indicatori sociali	48
Performance aspetti di natura sociale e parità di genere	49
Riunioni del Consiglio di Amministrazione	50

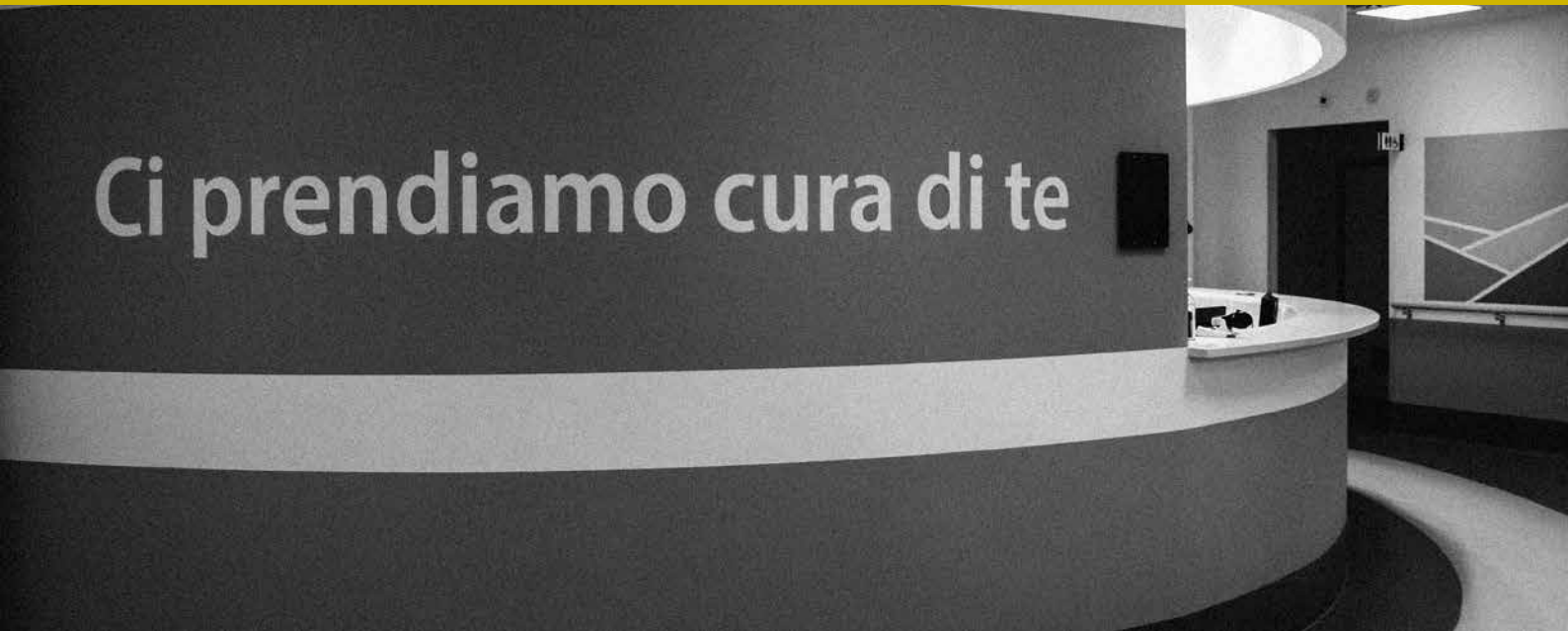
08. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO 51

Relazione del Collegio dei Revisori sul Bilancio Sociale	52
--	----

COME DONARE 54

01. SCHEMA METODOLOGICO

Ci prendiamo cura di te



METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il classico bilancio d'esercizio appare senz'altro adeguato a rendere conto della capacità di un soggetto profit (come è una qualunque azienda) di raggiungere il proprio obiettivo (il lucro), mentre si manifesta sicuramente limitativo per gli enti non profit così come per la Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus.

Per queste realtà la dimensione economico-finanziaria, ben lontana dall'assumere importanza finalistica, costituisce invece il principale vincolo da rispettare nel raggiungimento dei propri scopi istituzionali.

Infatti, come il modello di Bilancio Sociale proposto per gli Enti del Terzo Settore rileva, non sono i costi che rendono possibili i ricavi - la tipica logica delle imprese - bensì i proventi che rendono possibili gli oneri, visti come il doveroso impiego delle risorse per la realizzazione delle attività istituzionali in vista del perseguimento della mission.

Dunque, la rappresentazione e il relativo confronto tra proventi e oneri (rendicontazione) avvie-

ne per dimostrare la sostenibilità economico-finanziaria delle attività svolte e l'eventuale necessità di ulteriori attività di fundraising.

Ecco perché, nelle realtà non profit, il rendere conto del proprio operato assume necessariamente una dimensione 'sociale'.

***«Il rendere conto
si trasforma in un
momento di dialogo
con tutti
i soggetti rilevanti»***

Acquista, infatti, importanza la capacità di **informare comprensibilmente tutti i portatori di interessi (stakeholder) sulle modalità di perseguimento delle proprie finalità istituzionali**, descrivere cioè su quali siano gli obiettivi di fondo dell'organizzazione, quali siano le strategie ed i comportamenti concretamente adottati e quali siano, infine, i risultati raggiunti con riferimento sia ai destinatari finali (utenti, beneficiari, etc.) sia agli altri soggetti in qualche modo coinvolti (lavoratori, volontari, cittadinanza, etc.).

Proprio con riguardo agli stakeholder si concretizza la seconda finalità del Bilancio Sociale che è rappresentata dalla necessità di comunicare.

Il rendere conto si trasforma in un momento di dialogo con tutti i soggetti rilevanti e può altresì trasformarsi in un'occasione per promuovere e ottimizzare proprio la funzione di raccolta di risorse (umane, finanziarie).

In questa ottica, il Bilancio Sociale si presta senz'altro a fungere da strumento di marketing e reputazione, fatto salvo che tale funzione non ne deve condizionare modalità di redazione e contenuti.

Il Bilancio Sociale rappresenta, per le realtà non profit, uno degli strumenti fondamentali per implementare forme di controllo della gestione sociale, permettendo sia la verifica della coerenza istituzionale che la predisposizione di un adeguato modello di supporto al governo stesso dell'organizzazione.

Da una parte, attraverso la rendicontazione sociale si verificherà la coerenza tra le attività concretamente svolte e gli obiettivi di fondo, valutando quanto l'organizzazione stia effettivamente perseguendo le proprie finalità in corrispondenza ai valori ed ai principi che ne hanno determinato la nascita.

Dall'altra, il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di supporto al governo dell'organizzazione, in quanto la sua predisposizione comporta inevitabilmente il «passare in rassegna» le finalità, le strategie, le risorse, la struttura organizzativa, nonché i risultati concretamente raggiunti, costituendo una fondamentale base informativa per una gestione consapevole.

Nella sua redazione, saranno descritte le specifiche sezioni (identità; struttura/governo/amministrazione; persone che operano per l'ente; obiettivi e attività; situazione economica finanziaria, monitoraggio svolto dall'organo di controllo) utilizzando una forma divulgativa e narrativa per una più facile comprensione da parte degli stakeholders.



02. L'IDENTITÀ DELLA FONDAZIONE



CHI SIAMO

DENOMINAZIONE

Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus

SEDE LEGALE E OPERATIVA

via Tanaro 7 - 12060 Verduno (CN)

TELEFONO E FAX

+39.0172.1404444

CODICE FISCALE

90041890048

E-MAIL

info@fondazioneospedalealbabra.it

CODICE ISTAT

949950 attività di organizzazione per la filantropia

ANAGRAFE ONLUS

22542/2008

REGISTRO REGIONALE

852-23432/DA0700

FORMA GIURIDICA

Fondazione di partecipazione (in previsione di iscrizione nella sezione Altri enti del Terzo Settore del Registro Unico RUNTS)

ATTIVITÀ STATUTARIE

Articolo 3 dello Statuto: La Fondazione non ha fine di lucro e persegue esclusivamente finalità di interesse collettivo e di solidarietà, **promuovendo la costituzione di un patrimonio e la raccolta di fondi destinati a favorire le attività sanitarie e assistenziali dell'Ospedale a Verduno.** Pertanto la Fondazione si prefigge lo scopo di contribuire all'attività dell'Ospedale Michele e Pietro Ferrero mediante la dotazione dello stesso di apparecchiature, impianti, strumenti diagnostici ed arredi ed alla promozione della ricerca scientifica in campo biomedico e farmacologico, nonché mediante attività di formazione e aggiornamento del personale e ciò, sia direttamente sia in collaborazione con Università, strutture sanitarie e scientifiche pubbliche e private, altri enti di ricerca ed altre fondazioni o associazioni, ivi comprese quelle che essa dovesse direttamente costituire.

Nel 2021 non sono state sviluppate attività connesse.



MISSION E VISION

[valori e finalità perseguite]

Mission

Lo sviluppo strategico ed organizzativo del nuovo ospedale di Alba-Bra non può che partire da una precisa definizione della sua missione, la ragion d'essere di un ospedale di medie dimensioni collocato in un territorio extra-urbano con caratteristiche molto specifiche.

«La mission della Fondazione non può che essere sinergica a quella dell'ospedale.»

Infatti, se in una **prima fase** il focus è stato quello di accompagnare la realizzazione ed apertura del nuovo ospedale, nella **seconda fase** l'obiettivo - realizzato - è stato contribuire a dotare lo stesso ospedale di livelli di comfort e di dotazione tecnologica di altissimo grado, oggi per lo più superiori a quella degli ospedali pubblici piemontesi.

Oggi siamo in una **terza fase**, in cui l'attenzione e la missione della Fondazione sono al servizio della creazione delle migliori condizioni per consentire all'ospedale di sviluppare le sue eccellenze professionali all'interno di una cornice

di spirito di servizio e di massima qualità nell'accoglienza e gestione dei percorsi degli assistiti.

Perché la missione dell'ospedale rimane ovviamente quella di **servire al meglio la popolazione locale**.

Lo **sviluppo** strategico ed organizzativo deve quindi partire dal consolidamento di un'offerta di servizi e specialità che incroci i bisogni della popolazione che insiste nell'area naturale di "attrazione" del nuovo ospedale, cioè il territorio della ASL CN2 Alba-Bra e quello limitrofo, per poi proseguire con il potenziamento di specifiche aree cliniche che rappresentino punti di riferimento nella più ampia rete ospedaliera regionale attraendo e servendo un bacino gravitazionale di potenziali pazienti più ampio e collegandosi nel tempo sempre di più ad attività di ricerca e sperimentazione.

Sviluppo che deve includere in egual misura ed armonia il nuovo ospedale **così come tutta la rete dei servizi territoriali**, senza i quali l'ospedale inevitabilmente finisce per non potersi esprimere al meglio delle sue potenzialità. In questa prospettiva si può quindi

declinare operativamente la missione del nuovo ospedale attorno a diversi meta-obiettivi:

- ✓ **Completare ed arricchire l'offerta specialistica**, integrandola con tutta la filiera di servizi della ASL, per servire nel modo più efficace i bisogni della popolazione locale;
- ✓ **Valorizzare l'alta intensità tecnologica** quale opportunità di sviluppo di competenze dei professionisti non solo della ASL di CN2 Alba-Bra ma di tutta la sanità regionale;
- ✓ Posizionare l'ospedale nel contesto della **ricerca** ed in quello **internazionale**, stante le sue significative potenzialità tecnologiche ed il collegamento con un territorio ricco di opportunità di sostegno alla ricerca dell'eccellenza;
- ✓ Sviluppare progressivamente il nuovo ospedale come **centro di riferimento** nel servizio sanitario regionale su specifiche patologie e metodiche;
- ✓ Supportare la sperimentazione di **nuovi modelli di organizzazione ed erogazione delle cure**, in un contesto architettonico e logistico che in larga parte li può supportare.

Vision

«Un ospedale di eccellenza al servizio della popolazione del territorio Alba-Bra-Langhe-Roero e del SSR Piemontese, funzionale alla pratica migliore del sapere medico del terzo millennio ed organizzato attorno alla persona ed ai bisogni dei pazienti.»

Quello di Alba-Bra non è solo un ospedale nuovo, ma rappresenta **il prototipo del modo di concepire un nuovo ospedale.**

Un ospedale del territorio che ne può e deve rappresentare l'identità, coniugando l'eccellenza architettonica, tecnologica e professionale con quella propria del contesto imprenditoriale e sociale in cui si inserisce.

Un luogo dove il cittadino non riceve soltanto una prestazione sanitaria di qualità, ma **vive un'esperienza** fatta di attenzione e servizi dedicati.

L'ospedale deve infatti essere un luogo di vita.

In questa visione, particolare importanza assumono:

- ✓ l'organizzazione dei processi di accoglienza, il disegno degli spazi sociali e degli ambienti collettivi e di conseguenza il coinvolgimento della comunità

- nel popolare l'ospedale e renderlo un luogo **“caldo”** e di vita.
- ✓ la prospettiva di diventare **ospedale di insegnamento e ricerca**, attività che unite alla alta intensità tecnologica consentiranno l'attrazione e lo sviluppo delle migliori professionalità, funzionali anche al posizionamento in divenire nella rete ospedaliera piemontese quale centro di riferimento o hub su specifiche aree cliniche;
- ✓ l'ambizione a diventare un **great place to work**, un posto ottimo in cui lavorare, attrattivo, ad alto benessere organizzativo e di sviluppo per i suoi professionisti.
- ✓ Il consolidamento dei collegamenti di livello internazionale e nazionale, quali opportunità per lo sviluppo delle eccellenze professionali, della ricerca, dell'avanguardia tecnologica.

E grazie alle sinergie tra Fondazione Ospedale, ASL CN2 Alba-Bra e territorio, di conseguenza, diventare un ospedale **“glocal”** come il resto del territorio in cui insiste, riconosciuto dall'Unesco come luogo di eccellenza, aperto al sapere e ai rapporti di collaborazione a livello internazionale ma pieno di umanità nei rapporti con le persone che hanno bisogno delle sue cure.

«Con questo quadro di ambizioni e direttrici di sviluppo la Fondazione lavora quindi giornalmente affinché l'ospedale Ferrero si “prenda cura” di tutti e la sua missione e visione trovino concreta attuazione e continua attenzione.»



ALBA, BRA, LANGHE E ROERO

[aree territoriali di operatività]

Un territorio generoso per un'esperienza unica

La Fondazione Ospedale Alba-Bra opera nel **comprensorio Alba-Bra-Langhe-Roero**, che fa capo all'Azienda Sanitaria Locale CN2.

Il territorio interessato si estende su 1.122,1 Km² e comprende 75 comuni per un totale di 169.573 residenti (al 31/12/2020).

Un territorio ricco di rapporti sociali e umani

Il territorio di Alba-Bra-Langhe-Roero è caratterizzato dalla ricchezza dei rapporti sociali rappresentata dal **numeroso ed articolato mondo dell'associazionismo.**

Decine di organismi operano in diversi campi del sociale, della cultura, dello sport, della protezione civile e ambientale, integrando l'azione delle amministrazioni pubbliche con risultati di grande rilievo; praticando una sussidiarietà orizzontale che permea il tessuto sociale, caratterizzando il senso di appartenenza alla comunità locale e rafforzando i legami tra le diverse entità del territorio.

Pubblico e privato insieme per il territorio

La Fondazione Ospedale Alba-Bra altro non è che la logica conseguenza di un progetto lungimirante: dotare questo territorio, dopo oltre due secoli, **di un ospedale di eccellenza, attivo dall'estate 2020, un ospedale di tutti e per tutti, con il contributo di soggetti privati** (persone fisiche, aziende, associazioni) che non hanno intenzione di privatizzare, ma di **contribuire ad integrare le**

risorse pubbliche per raggiungere un livello qualitativo più alto.

Generare beni relazionali è l'imperativo che ha guidato l'attività della Fondazione, un percorso realizzato attraverso incontri diretti, faccia a faccia, dove la fiducia è stata fondamentale per raggiungere traguardi importanti - sia sotto il profilo reputazionale, che sotto il profilo della raccolta di risorse - che hanno permesso di mettere a disposizione beni per un valore commerciale di circa 25 milioni di euro.



03. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



I NOSTRI SOCI

[consistenza e composizione della base sociale]

Persone e aziende insieme per il nostro territorio

Chi supporta la Fondazione si distingue in tre categorie:

✓ sono **Soci Fondatori**, coloro i quali hanno partecipato alla sottoscrizione dell'atto costitutivo della Fondazione e fanno parte dell'Assemblea dei Fondatori;

✓ sono **Soci Partecipanti** coloro i quali condividendone le finalità istituzionali, versano contributi una tantum o contributi annuali alla Fondazione oppure che ottengono particolari meriti nel campo di attività della stessa, e

fanno parte dell'Assemblea dei Partecipanti;

✓ sono **Sostenitori** coloro i quali versano contributi o prestano qualunque utilità alla Fondazione, senza assumere la qualifica di Partecipanti.

Oggi la Fondazione è composta da 62 soci (di cui 11 Soci Fondatori).

I soci fondatori



BRUNO CERETTO
Ceretto Aziende
Vitivinicole



DARIO ROLFO
Rolfo Holding



EMILIO BARBERO
Manager



OSCAR FARINETTI
Gruppo Eataly



ROBERTO FOGLIATO
Gruppo Montello



ELISA MIROGLIO
Gruppo Miroglio



GIUSEPPE REVELLO
Gruppo Dimar



DARIO STROPPIANA
Industriale



FERRUCCIO STROPPIANA
Industriale



VINCENZO TOPPINO
Notaio



GIAN CARLO VEGLIO
Associazione Santo Spirito [Aziende cortemiliesi e paesi limitrofi]

I soci partecipanti



FRANCO ALLASIA
Ondalba



ARISTIDE ARTUSIO
Witt



GIAMPAOLO BALLI
Business Promoter



MAURO BALESTRINI
Diageo Operations
Italy



FRANCO BARBERIS
Imprenditore



**GIUSEPPE
BERNOCO**
Imprenditore



CORRADO BERTELLO
Imprenditore



PIO BOFFA
Pio Cesare



SECONDO BURDESE
Burdese



PAOLO CARAGLIO
Caraglio



PIERPAOLO CARINI
Egea



VALERIO COLOMBO
Albaufficio



**TINO ERNESTO
CORNAGLIA**
Banca d'Alba



**MARIANO
COSTAMAGNA**
Mtm



ENZO DEMARIA
Ingegnere



**MATTERINO
DOGLIANI**
Gruppo Fininc



MASSIMO DOMANDA
Simacame



ANGELO DOMINI
Imprenditore



LAURA FRANCONI
Onnicar



MARIELLA GAUDINO
Imprenditrice



**FRANCESCO
GERMANETTI**
Germanetti



BRUNA GIACOSA
Casa vinicola Bruno
Giacosa



GIANNI GIORDANO
Fer.Gia.



NADIA GOMBA
G.B. Costruzioni



**SANDRA VEZZA
LESINA**
Italgelatine



**MASSIMILIANO
LORENZIN**
Simplast



**MASSIMO
MARENGO**
Albasolar



GIANNI MARTINI
F.Ili Martini Luigi
Secondo



BRUNO MAZZOLA
Abet Laminati



MAURO MOLLO
Mollo



MAURO NANO
Or.ve.c.a.
Contract



CLAUDIO OLIVERO
Presidente
BCC Cherasco



**GIUSEPPE
PACOTTO**
Tesi



**GIUSEPPE
PIUMATTI**
Bra Servizi



CARLO PORRO
Farmacista



FULVIO PRANDI
Severino Gas



**FRANCO
PROGLIO**
Imprenditore



**EUGENIO
RABINO**
Imprenditore



GUIDO REPETTO
Baratti e Milano



**UMBERTO
SACCHI**
Life



**MARCO
SARTORE**
F.Ili Sartore



FELICE SCOTTA
Scotta



PAOLO SELMI
Selmi



ALDO TESIO
Panealba



SERENA TOSA
Tosa

I soci onorari



LUCA VEZZA
Gruppo Vezza



**MASSIMO
VEZZA**
Gruppo Vezza



**GIULIANO
VIGLIONE**
Associazione
Commercianti
Albesi



**MARIA
CRISTINA
ASCHERI
VIGNOLA**
Imprenditrice



**EMILIO
VIGOLUNGO**
E. Vigolungo



ANGELO GAJA
Imprenditore
vinicolo



**BARTOLOMEO
SALOMONE**
Fondazione
Piera, Pietro
e Giovanni
Ferrero Onlus

L'ORGANIGRAMMA DELLA FONDAZIONE

[sistema di governo e controllo]

L'azione della Fondazione è promossa e governata da un Consiglio di Amministrazione, attualmente composto da 21 persone, che elegge un presidente e un vicepresidente (al Presidente spetta la rappresentanza legale della Fondazione).

Gli organi sociali sono rinnovati ogni tre anni.

L'operato della Fondazione è controllato dal Collegio dei Revisori, espressione dei soci Fondatori e dei soci Partecipanti e dura in carica tre anni.

Il Direttore, nominato dal Consiglio, si occupa di tutta la gestione ordinaria della Fondazione, coadiuvato da uno staff e alcuni consulenti. Al Direttore riportano i responsabili dei diversi settori (Comunicazione, Amministrazione e Segreteria).

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE ONORARIO Dario Rolfo	Bruno Ceretto, Mariano Costamagna, Francesco Farinetti, Elena Fogliato, Pierangelo Franchi, Gianni Giordano, Paolo Giraudo, Nadia Gomba, Lorenza Tortoroglio Miroglio, Chiara Costantino Mollo, Marcella Brizio Pacotto, Carlo Porro, Eugenio Rabino, Dario Rolfo, Dario Stroppiana, Serena Tosa, Sandra Lesina Vezza.	COLLEGIO DEI REVISORI Presidente Sarah Prandi Effettivi Daniela Bordino, Gabriella Rossotti Supplenti Luigi Minasso, Lorenzo Sola
PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Bruno Ceretto		
VICEPRESIDENTI Marcella Brizio Pacotto, Paolo Giraudo		
CONSIGLIERI Matteo Ascheri, Emilio Barbero, Federica Rosy Boffa, Gianni Bonino,		

rinnovato il 19 giugno 2021 in carica fino a giugno 2024

Il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2021-2023



**BRUNO
CERETTO**



**DARIO
ROLFO**



**MARCELLA
BRIZIO PACOTTO**



**PAOLO
GIRAUDO**



**MATTEO
ASCHERI**



**EMILIO
BARBERO**



**FEDERICA
BOFFA PIO**



**GIANNI
BONINO**



**MARIANO
COSTAMAGNA**



**CHIARA
COSTANTINO MOLLO**



**FRANCESCO
FARINETTI**



**ELENA
FOGLIATO**



**PIERANGELO
FRANCHI**



**GIANNI
GIORDANO**



**NADIA
GOMBA**



**SANDRA
LESINA VEZZA**



**CARLO
PORRO**



**EUGENIO
RABINO**



**DARIO
STROPPIANA**



**LORENZA
TORTOROGGIO
MIROGLIO**



**SERENA
TOSA**

COLLEGIO DEI REVISORI



**SARAH
PRANDI**



**DANIELA
BORDINO**



**GABRIELLA
ROSSOTTI**

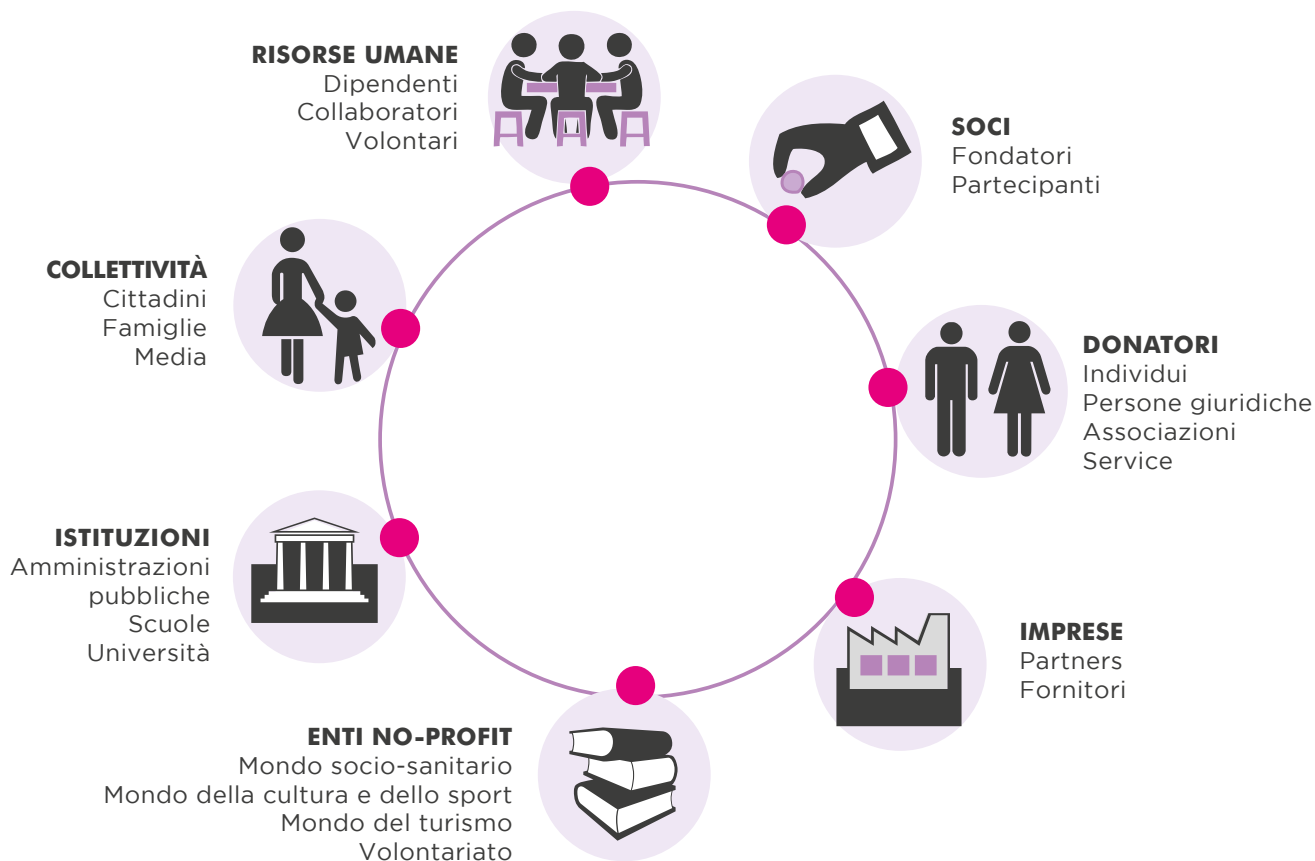
LA MAPPA DEGLI GLI STAKEHOLDER

[mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento]

La Fondazione nel corso del suo operato si interfaccia e coinvolge a vario titolo una grande quantità di portatori di interesse (stakeholder); ha individuato e mappato tutti gli stakeholder nell'ottica di voler fornire, attraverso una politica di confronto, una risposta alle

attese e alle esigenze delle parti interessate, nel perseguimento dei criteri di sostenibilità sociale ed economica. Alcuni di essi sono già quotidianamente coinvolti nelle attività della Fondazione, come l'ASL CN2, i sindaci dei comuni facenti parte dell'area territoriale

ASL CN2 Alba-Bra, i soci e i volontari. È intenzione e interesse della Fondazione cercare di migliorare i rapporti di dialogo e/o di partnership con tutti gli interlocutori, al fine di sensibilizzarli maggiormente sulla mission.



04. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

[tipologie, consistenza e composizione del personale con una retribuzione o a titolo volontario]

Il personale

L'operatività viene garantita da un **Direttore Generale e da uno staff amministrativo**, oltre che da alcuni consulenti.

Luciano Scalise
Direttore Generale
Laureato
Contratto UNEBA



Anna Rovera
Responsabile Comunicazione/Progettazione
Laureata
Contratto UNEBA



Giulia Borgogno
Collaboratrice per Contabilità e Amministrazione
Laureata
Collaboratrice



Chiara Zurra
Collaboratrice per Segreteria organizzativa
Laureata
Collaboratrice



I consulenti

Ingegneria clinica: Silvana Coppo; *Bilancio:* Melissa Lonetti;
Bilancio sociale: Leonardo Falduto; *Giuridico:* Luigi Carosso;
Del lavoro: Giacomo Boffa; *Legale:* Paolo Pesticcio; *Tributario:* Franco Balocco

I soci volontari

La Fondazione da sempre crede nell'importanza delle attività svolte dai volontari per coinvolgere, informare, raggiungere e incrementare i propri sostenitori. La loro azione promozionale concorre sensi-

bilmente alla realizzazione delle attività, nonché a rafforzare l'immagine della Fondazione e a divulgarne la missione. I numerosi volontari sono impegnati in prima linea attraverso due modalità:

- ✓ Partecipazione ai gruppi acquisti/comitati mettendo a disposizione tempo e capacità
- ✓ Sostegno operativo sul territorio per la realizzazione dei progetti e/o raccolte fondi

I soci volontari dei gruppi acquisti *(aggiornato al 31-12-2021)*



ARISTIDE
ARTUSIO



GIAMPAOLO
BALLI



EMILIO
BARBERO



MARCELLA
BRIZIO PACOTTO



BRUNO
CERETTO



MASSIMO
DOMANDA



PIERANGELO
FRANCHI



GIANNI
GIORDANO



PAOLO
GIRAUDO



NADIA
GOMBA



SANDRA
LESINA VEZZA



MAURO
MOLLO



CARLO
PORRO



EUGENIO
RABINO



DARIO
ROLFO



FAUSTO
ROSSOTTI



DARIO
STROPPIANA



SERENA
TOSA



EMILIO
VIGOLUNGO

I volontari del comitato revisione Statuto



LUIGI
CAROSSO



ALBERTO
DI CARO



CESARE
GIRELLO



GIANNI
BONINO



LORENZA
TORTOROGLIO
MIROGLIO



CHIARA
COSTANTINO
MOLLO



CARLO
PORRO

I volontari del comitato Premio Gratitude

I volontari operativi sui progetti

Al servizio dei cittadini, ma soprattutto a fianco degli operatori sanitari dell'ASL CN2, il gruppo di 25 volontari (al 31/12/2021), dai 38 agli over 60, nel 2021 ha concentrato il proprio operato a sostegno della lotta all'Emergenza Covid gestendo e conducendo l'Ambulatorio Mobile Polidiagnostico.

L'Ambulatorio Mobile Polidiagnostico è un mezzo con funzione territoriale di prossimità, donato per incrementare i servizi di avvicinamento al cittadino e andare oltre la centralità che spesso viene richiesta da parte dei servizi.

Nel contesto di emergenza sanitaria è stato messo a disposizione per ciò che riguarda la diagnostica Covid-19 (quale Hot-spot per i tamponi), la campagna per la vaccinazione antinfluenzale pneumococcica e la campagna per la vaccinazione anti Covid-19.



STRUTTURA DEI COMPENSI

[emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente]

A emolumenti totali lordi imponibile fiscale

2 dipendenti (Luciano Scalise e Anna Rovera)

Totale: € 109.958

B compensi lordi attribuiti ai dirigenti imponibile fiscale

Luciano Scalise

Totale: € 91.338 lordi (netto mensile anno 2021 pari a € 4.065*)

* Nel corso del 2021 sono state pagate ferie e permessi arretrati su disposizione del Collegio dei Revisori

C rapporto tra retribuzione lorda massima annua e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione minima/Retribuzione Massima = 1:4

Gli importi elargiti nel 2021 ai due dipendenti rispettano le indicazioni come da normativa di legge.

Nelle organizzazioni non profit, infatti, lo stipendio del dipendente più pagato non può essere più di 8 volte superiore a quello del dipendente meno pagato.

Rimborsi ai volontari

Non è previsto un rimborso ai volontari. Le spese a loro riferite sono direttamente sostenute dalla struttura (es. materiale consumabile). Per ciò che concerne l'utilizzo di mezzi propri, eventualmente ritenuto necessario, il rifornimento dell'autoveicolo avviene attraverso schede carburante prepagate da effettuarsi presso un distributore convenzionato. Nel 2021 non sono state richieste dai volontari ulteriori tipologie di rimborso.



05. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



I NOSTRI OBIETTIVI



Arredo di tutto l'ospedale secondo standard di qualità alberghiera



Attrezzature tecnologiche d'avanguardia



Progetti di ricerca e borse di studio



Formazione e aggiornamento professionale del personale sanitario



Umanizzazione della degenza

LE NOSTRE ATTIVITÀ

ATTIVITÀ DI FUNDRAISING *LA FONDAZIONE RICEVE*

[informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate]

Il progetto Grandi Donatori: per assicurare il successo della raccolta di capitali, la Fondazione ha deciso di affidarsi come primo passo alle grandi donazioni e di conseguenza a potenziali grandi donatori (persone, famiglie, aziende, associazioni, fondazioni). La grande donazione viene elargita con l'obiettivo di ottenere un impatto significativo sul piano generale di fundraising dell'organizzazione non profit;

Adotta una Stanza: un ospedale eccellente si riconosce per l'ottima capacità di servizio e per la grande attenzione verso tutti gli aspetti della relazione con il paziente.

Tra questi ultimi, il comfort degli ambienti di degenza è un fattore di primaria importanza.

Da queste considerazioni nasce il progetto "Adotta una stanza" attraverso il quale la Fondazione ha raccolto i fondi ed ha arredato le camere dell'ospedale allineandole ai più alti livelli di comfort.

Asta Mondiale del Tartufo: partnership con l'Enoteca Regionale del Barolo;

Fondazioni di erogazione di origine bancaria: presentazione dossier di candidatura su bandi locali/regionali/nazionali;

In memoria di: testimonianza di partecipazione e affetto in occasione del decesso di un amico/parente con una donazione a sostegno di un progetto caro al defunto o alla famiglia;

Il Vino per la Salute: il vino è condivisione, sviluppo di una comunità, identità, oltre che elemento vitale della nostra cultura enogastronomica e produttiva territoriale. Ecco perché alcune cantine di Langhe e Roero hanno deciso di partecipare alla campagna con attività sviluppate all'interno delle loro strutture.

Miriam Dritti al Cancro: campagna nata per portare la Radioterapia nel nostro territorio.

Un progetto realizzato, anche grazie al sostegno della Fondazione CRC e della Regione Piemonte, che ha permesso l'allestimento del nuovo servizio di Radioterapia a Verduno.

Sostenitori generici: chiunque faccia una donazione di spontanea volontà senza essere contattato direttamente dalla Onlus e/o in periodi in cui non vi sono campagne attive.

Il Futuro in Buone Mani: progetto di raccolta fondi lanciato per garantire l'umanizzazione dell'Area Materno Infantile per dare il miglior benvenuto possibile ai bimbi di domani e prendersi cura delle loro mamme.

Progetto Pronto Soccorso

Il Pronto Soccorso è la vetrina dell'ospedale.

Tutti i Pronto Soccorso d'Italia hanno dei problemi per mancanza di personale medico e infermieristico in quanto il lavoro è particolarmente stressante e deve essere operativo 365 giorni all'anno h24.

La Fondazione ha deciso di collaborare per migliorare le condizioni del pronto soccorso del nuovo ospedale sotto il profilo relazionale e dell'accoglienza, migliorando gli spazi e facendo crescere un gruppo di volontariato ad esso dedicato.

La campagna 5 X 1000: dal 2009 al 2020 sono stati raccolti, grazie al 5 X 1000, 2.201.557 (aggiornato all'anno fiscale 2020 incassato il 29/10/2021).

I fondi sono stati tutti utilizzati per intervenire su alcune emergenze dei vecchi ospedali e rendere Verduno una struttura moderna e avanzata.

Negli ultimi anni, per quanto riguarda il 5 X 1000, grazie alla fiducia conquistata dalla Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus, sono state sottoscritte dai contribuenti un elevato numero di firme, che attesta la nostra Onlus come pri-

mo ente in provincia di Cuneo e settimo nella Regione Piemonte per preferenze e contributo ricevuto.

La campagna 5x1000 del 2020/2021 è a sostegno del progetto **“Adotta un medico**

specializzando” con il fine di aumentare il numero delle borse di studio per giovani medici specializzandi con lo scopo di incrementare le professionalità operanti nel nuovo ospedale “Michele e Pietro Ferrero” a Verduno.



5 x 1000			
Anno	Totale Euro	Preferenze	Media Euro
2009	16.167	174	89.96
2010	86.562	3286	24.30
2011	160.356	6645	22.36
2012	167.782	6407	23.38
2013	148.177	5936	23.46
2014	182.949	5701	30.28
2015	181.535	5633	30.39
2016	176.493	5360	31.14
2017	252.923	7886	30.49
2018	273.286	8713	29.89
2019	284.714	8901	30.55
2020	271.613	7880	32.87
TOTALE INCASSATO € 2.201.557			

LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI *LA FONDAZIONE RESTITUISCE*

Auditorium / Sala conferenze da 156 posti

Un luogo di eccellenza per la formazione e l'aggiornamento del personale ospedaliero, ma nel contempo un ulteriore luogo di umanizzazione della struttura.

Uno spazio accogliente, confortevole e super attrezzato dal punto di vista tecnologico essendo video-collegato con il blocco operatorio ed avendo una cabina di regia ad alta tecnologia.

Il progetto della Fondazione ha mirato a:

- ✓ realizzare un'opera di qualificazione delle aree destinate a sala

congressi/formazione (sala da 156 posti), riorganizzando gli spazi attualmente esistenti con allestimenti e tecnologie avanzate (ledwall e sala regia);

- ✓ sostenere la formazione del personale ospedaliero consentendo anche collegamenti intra e extra ospedalieri; video conferenze a distanza, dirette in collegamento con le sale operatorie;
- ✓ permettere l'organizzazione di attività di incontro dedicate alla socializzazione, alla fruizione di eventi culturali nell'auditorium al servizio dei pazienti e del personale ospedaliero.

Una scelta pensata anche nell'ottica di umanizzare i luoghi di cura e di portare, fin dentro l'ospedale, attività ricreative quali la presentazione di un libro, la proiezione di una partita di calcio, l'ascolto di un concerto, che possono avvicinare i pazienti stessi alla propria quotidianità, rendendo meno netto e stridente il confine con l'ambiente di cura.

Da una collaborazione tra la Fondazione Ospedale Alba-Bra e l'artista britannico David Tremlett si è sviluppato, inoltre, il progetto "Verduno #1" che ha trasformato l'ingresso del nuovo Auditorium in una galleria d'arte che si completa quindi con un ingresso degno di un museo a cielo aperto.



Attrezzature, arredi e healing garden per la radioterapia

Non esisteva nei due vecchi ospedali, ma dallo scorso 22 settembre, finalmente nell'ospedale Alba-Bra a Verduno, è diventata operativa la nuova radioterapia utilizzata per la cura dei tumori.

È l'unica radioterapia in Piemonte dotata di un giardino terapeutico.

La Fondazione ha contribuito con oltre un milione e mezzo di euro alla sua realizzazione con l'acquisto di attrezzature, arredi, progetto colore e giardino annesso al servizio.

Si viene accolti da una grande scritta "Ci prendiamo di cura di te": un impegno fatto proprio da una grande e entusiasta equipe che sta dimostrando con i fatti come sia possibile usare l'arma della gentilezza e dell'accoglienza nella cura delle persone.



Progetto “l’ospedale nella natura, la natura nell’ospedale”, ovvero la realizzazione di un parco, dentro e intorno all’ospedale, con giardini terapeutici il cui obiettivo è favorire la salute e il benessere delle persone che lo vivono.

Un progetto della Fondazione, che è stato subito condiviso dalla Famiglia Ferrero che ha deciso di sostenere la progettazione partecipata delle aree verdi e degli spazi annessi all’ospedale.

Per lo studio la Fondazione Ospedale Alba-Bra si è affidata ai pro-

fessori Giulio Senes e Natalia Fumagalli, dell’Università degli Studi di Milano, tra i massimi esperti di giardini terapeutici in Italia.

La progettazione degli healing gardens è iniziata dai reparti di Psichiatria e di Radioterapia, dove i giardini sono ormai realtà, a disposizione degli utenti.

L’addobbo della scalinata dell’ingresso verso Santa Vittoria e il boulevard interno accanto all’auditorium sono altre due belle realizzazioni visibili a tutti.

Intanto si sta ultimando il viale di accesso esterno all’ospedale per

rendere più attraente e gradevole la salita che porta al nosocomio.

Negli anni 2022/2023 verranno realizzati altri giardini a cominciare dal giardino degli abbracci nello spazio antistante le camere mortuarie, il memorial per le vittime del Covid e il giardino delle erbe aromatiche.



Ospitalità e borse di studio per medici specializzandi

Per continuare a costruire l'ospedale di eccellenza, che il territorio di Alba e Bra meritano, servono reparti accoglienti, attrezzature all'avanguardia, ma in primo luogo è necessario poter contare su professionisti preparati e opportunamente formati cioè i medici specializzandi.

L'esplosione della pandemia ha reso evidente la carenza di medici in tutta Italia.

È fondamentale, quindi, correre ai ripari, lavorando con visione verso il futuro, andando a creare le condizioni per attrarre a Verduno i migliori medici specializzandi. Per riuscirci la Fondazione Ospedale ha confermato anche quest'anno la finalità della campagna del 5x1000 del 2022 a favore del progetto "Adotta un medico specializzando".

L'obiettivo è finanziare borse di studio per giovani medici neolaureati, da fare venire a lavorare al Michele e Pietro Ferrero a Verduno riuscendo in questo modo ad attrarre le migliori professionalità per garantire un futuro di primo

piano all'ospedale di Langhe e Roero.

Nello specifico, con la direzione dell'ASL CN2 si è convenuto di **finanziare**: 2 borse per anestesisti, 1 per urgentisti (Pronto Soccorso), 1 per medicina interna, 1 pediatria, 1 per la ginecologia, 1 per la neurologia, 1 per la farmacia ospedaliera, 1 per la fisica medica-sanitaria per il nuovo servizio di radioterapia.

Oltre a coprire i costi delle borse di studio, la Fondazione **ospita** presso una struttura alberghiera gli specializzandi che vengono a lavorare nell'ospedale Ferrero a Verduno.



ABCIBI - la ricetta della salute

“Cibi Saporiti, Sani, Semplici, Stagionali” nell'Ospedale Michele e Pietro Ferrero, ovvero il cibo in ospedale degno del territorio.

Nell'aprile 2021 prende il via il Progetto ABCIBI - Cibo e Salute in Ospedale, promosso dalla Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus con l'ASL CN2, grazie al contributo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in collaborazione con la Regione Piemonte - Direzione Sanità e Welfare.

Il territorio di Alba, Bra Langhe e Roero, da sempre a vocazione enogastronomica d'eccellenza, lancia una nuova sfida portando “innovazione, qualità e territorio” in ambito ospedaliero.

Si tratta di un progetto che vuole avviare un processo di cooperazione volto a innovare il servizio di ristorazione ospedaliera, finalizzato alla realizzazione, presso il nuovo Ospedale Michele e Pietro Ferrero a Verduno, di una ristorazione di eccellenza, sostenibile e legata all'economia territoriale, fruibile dai pazienti, dai dipendenti e da altri utenti e di iniziative per promuovere la cultura alimentare come strumento di educazione e prevenzione.

In ospedale il pasto rappresenta per il paziente un elemento centrale del percorso di cura.

Con il progetto ABCIBI, si punta a rendere la ristorazione ospedaliera riflesso dell'eccellenza gastronomica del nostro territorio.

La ristorazione ideale, obiettivo del progetto, è quindi buona, perché assicura un'alimentazione sana e piacevole; educativa per i dipendenti e per gli assistiti; sostenibile, perché favorisce il consumo di prodotti territoriali, aiutando l'economia locale e perché rispetta l'ambiente dall'approvvigionamento dei prodotti al recupero degli scarti; innovativa, sicura e adeguata, perché si ispira alle più aggiornate linee guida in tema nutrizionale e mira al benessere delle persone e dell'ambiente.



Progetto di narrazione pittorica e Taxi Barelle nella pediatria

A Verduno c'è una via speciale dedicata ai piccoli pazienti in Pediatria. I colori della natura e tanti amici per fare compagnia pensati e dipinti per regalare un'accoglienza davvero speciale, dall'artista Silvia Allocco (Sogni e Scarabocchi), con l'ausilio di Chiara Bonotto. Un progetto che ha l'obiettivo di

trasformare l'ambiente altamente performante in un luogo anche accogliente e gradevole, nel quale il piccolo paziente diventa da ospite a protagonista. Ne consegue che l'ambientazione è un'ottima alleata delle terapie: un ambiente che rende sereni aiuta creare le condizioni ideali per accettare le cure e favorisce una buona comunicazione con personale medico.

Inoltre, sono stati donati 2 Taxi Ludobarelle per il trasporto dei più piccoli, che accompagnano i bimbi nei transiti tra reparti.

Un grande gioco di squadra per raggiungere un grande obiettivo: prendersi cura del futuro del territorio e delle nuove generazioni.

Un progetto per rendere l'Area Materno Infantile un'eccellenza ospedaliera, con un elevato standard tecnologico e di assistenza.



Progetto di umanizzazione del punto nascita

Vogliamo che sempre più bambini nascano a Verduno. Il nuovo primario arrivato dalla Lombardia ha ridato eccellenza a questo servizio e, pertanto, la Fondazione ha

realizzato il progetto colore della camera calda del blocco parto, comprese le sale parto, per accogliere nel migliore dei modi le partorienti. Un intervento cromatico e percettivo che crea un ambiente sereno per dare il benvenuto ai neonati.



La galleria fotografica “L’ospedale del territorio, il territorio dell’ospedale”

Allestita nel viale interno che congiunge le due estremità da nord

a sud e, quindi, dall’entrata Santa Vittoria all’entrata Verduno, per accogliere la popolazione e dar rappresentatività ai comuni che hanno creduto nell’idea dell’ospedale unico. La galleria si sviluppa in 75 fotografie a colori, che rac-

contano la storia del territorio e permettono di sentirsi a casa, riportando alla memoria ricordi e aneddoti.

Un modo per sottolineare il legame tra ospedale e territorio.



Un pianoforte per l’ospedale Ferrero. Avviato il progetto donatori di note

Attraverso la fondazione, il presidente Bruno Ceretto ha donato all’ospedale Ferrero il pianoforte

a coda posizionato nella hall nel terzo piano, che è a disposizione di chiunque vorrà donare la sua musica: pazienti, dipendenti, familiari.

In futuro ci piacerebbe anche accogliere i ragazzi degli istituti musicali del nostro territorio e veder

nascere l’orchestra dell’ospedale Ferrero: la musica può avere un ruolo centrale nel processo di umanizzazione di una struttura medica, per fare dell’ospedale un luogo sempre più accogliente, il grande obiettivo per cui lavora la nostra fondazione.



CERIMONIA DEL DONO 2021

Un omaggio natalizio dono della Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus al personale e collaboratori dell'ASL CN2

La Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus, con un omaggio natalizio, frutto della collaborazione con il Consorzio per la tutela dell'Asti DOCG e la Ondalba Spa, consegnato il 16 dicembre presso l'ospedale Ferrero a Verduno, ha augurato buone feste a tutti i dipendenti e i collaboratori dell'ASL CN2, ringraziandoli per il loro impegno e collaborazione.

In tale occasione è stata donata una bottiglia di Asti spumante con alcuni gadget riportanti lo slogan "Ci prendiamo cura di te" per i 2500 dipendenti e collaboratori.

La Cerimonia del Dono, per il secondo anno, si propone come occasione per dire Grazie.

L'omaggio natalizio vuole essere un gesto di condivisione che ci fa sentire ulteriormente vicini. Unione che ha caratterizzato la nostra fondazione sin dall'inizio nel 2008 e ci vede ancor meglio oggi nel nuovo ospedale lavorare fianco a

fianco su obiettivi e spazi comuni. Una targa "Grazie" è stata consegnata a:

- ✓ Lidia Gavarino, responsabile della Cucina per ringraziare l'intera brigata del lavoro fatto finora nel progetto Cibo e Salute in Ospedale;
- ✓ Gramaglia Giorgia del Servizio di Accoglienza AMOS, per ringraziare della gentilezza e attenzione con cui ogni singolo giorno i giovani all'accoglienza assistono e orientano la popolazione agli ingressi dell'Ospedale;
- ✓ Iris Grassi, Direttore S.C Direzione Professioni Sanitarie ASL CN2, per il servizio prestato in questi anni di lavoro nell'ASL CN2;
- ✓ Famiglia Prato per il sostegno ricevuto nell'ambito del Progetto Adotta un Medico;
- ✓ Marco Mirto, un infermiere operativo in Covid, per ringraziare a titolo simbolico tutti gli operatori sanitari per quei gesti di spontaneo supporto e rinforzo che accompagnano le cure nel periodo di degenza.



IL PREMIO GRATITUDINE

5° Edizione a Valerio Berruti

Lunedì 19 luglio 2021, nella bella cornice del belvedere di Verduno, Valerio Berruti ha ricevuto il “Premio Gratitude”, riconoscimento, alla sua 5ª edizione (posticipata al 2021 causa Covid), che la Fondazione Ospedale Alba-Bra ha voluto conferirgli per “L’abbraccio più forte”, la bella e generosa mise in campo durante la prima ondata della pandemia, nel marzo 2020, consentendo, grazie alla distribuzione di quasi 800 disegni originali da lui realizzati e dalla pub-

blicazione del flip-book che ne è nato, di raccogliere oltre 250mila euro in poco più di una settimana. Destinati alla onlus, quei fondi hanno consentito, tra gli altri impieghi, l’acquisto dell’ambulatorio mobile poi messo a disposizione dell’ASL CN2. Mezzo che – inaugurato proprio durante la cerimonia alla presenza del gruppo di volontari che ne consentono il funzionamento – da allora viene utilizzato dall’azienda sanitaria per servizi che hanno riguardato il tracciamento del Covid e le vaccinazioni, ma che quanto prima si spera possa servire per portare i servizi



dell’ospedale anche nei centri più lontani del vasto territorio ASL.

6° Edizione alla Fondazione Giovanni Armenise Harvard

Destinataria della 6ª edizione del “Premio Gratitude” è stata la Fondazione Giovanni Armenise Harvard di Boston, in Massachusetts (USA), che tramite il “Career Development Award” (CDA) aiuta giovani ricercatori ad avviare il loro laboratorio di ricerca in Italia. Lo scopo della fondazione americana, collegata alla prestigiosa Harvard Medical School di Boston, infatti, è valorizzare la ricerca

scientifica in Italia, selezionando ogni anno alcuni scienziati che hanno dimostrato di eccellere nel proprio campo.

Motivo di orgoglio è il riconoscimento del valore e dei risultati conseguiti da un giovane biotecnologo braidese: il dottor Alesandro Bertero, che per dieci anni ha lavorato all’estero, prima all’Università di Cambridge e poi a Seattle (USA) per poi proseguire le proprie ricerche a Torino grazie alla borsa da un milione di dollari assegnata dalla Fondazione Giovanni Armenise Harvard.



SEMPLICITÀ, CHIAREZZA, FIDUCIA

Cambia il logo della Fondazione per la comunicazione digitale

Con la fine dell'anno 2020 e l'aggiornamento dei canali digitali (sito, pagina Facebook, YouTube e newsletter) si è scelto di testare un logo e una palette colori che favorisca la leggibilità dei testi da smartphone e pc.

All'inizio del 2021 si è scelto il nuovo logo e a partire dall'atto pubblico del 3 giugno 2021 la Fondazione ha modificato la sua comunicazione di conseguenza.



Il sito della Fondazione

Dopo anni di comunicazione incentrata sul far conoscere e sostenere le proprie campagne di raccolta fondi per supportare l'ospedale "Michele e Pietro Ferrero" (come in passato gli ospedali di Alba e Bra), nel 2021 si è intrapreso un percorso di raccolta storie per offrire analisi e strumenti di rendicontazione/racconto dei progetti in corso e/o portati a termine.

Il sito è costantemente aggiornato per fornire la possibilità a tutti di conoscere chi siamo, i nostri impegni, le nostre campagne di raccolta fondi, i progetti realizzati, e avere informazioni dettagliate sulle modalità di sostegno possibili.

Per restare costantemente informati c'è la sezione news dei principali avvenimenti che coinvolgono l'organizzazione.

Anche attraverso l'iscrizione alla newsletter mensile, aggiorniamo i sostenitori/donatori delle attività sviluppate e dell'utilizzo dei fondi raccolti.

La pagina Facebook

La pagina Facebook con più di 5000 follower è diventata una comunità di interesse ed è utilizzata per facilitare processi di scambi di esperienze e per fare in modo che la comunicazione sociale sia uno strumento sempre più forte per combattere la disinformazione e la critica.

Qui inseriamo le video-interviste con i professionisti sanitari (medici, infermieri, operatori) che utilizzano e usufruiscono nel lavoro quotidiano delle donazioni pervenute all'ASL CN2 grazie alla Fondazione.

Una finestra diretta per capire come sono vengono utilizzati i fondi raccolti nel tempo e trasformati in attrezzature/arredi/formazione d'avanguardia.



www.fondazioneospedalealbabra.it



www.facebook.com/fondazioneospedalealbabra.onlus

IDEE FUTURE

Tanto è stato fatto nei primi tredici anni di Fondazione Ospedale, ma l'impegno non si esaurisce per la Onlus che nel 2022 sarà impegnata su più fronti per continuare a fare del "Ferrero" l'ospedale di eccellenza che il territorio aspettava e sognava e che ora è realtà.

Nel 2022 l'ospedale sarà sempre più verde, entrerà, infatti, nel vivo il progetto "**L'ospedale nella natura, la natura nell'ospedale**" con la realizzazione di un parco, dentro e intorno all'ospedale.

Entro il mese di maggio saranno realizzati il **Covid Memorial** per ricordare le vittime del Coronavirus e il **giardino della memoria e il giardino degli abbracci** davanti alle camere mortuarie.

I lavori sulle aree verdi proseguiranno con il **giardino degli aromi** situato nelle adiacenze della cucina a disposizione dei cuochi e la creazione di un **percorso vita benessere outdoor**, ad anello, attorno all'ospedale.

AbCibi, il progetto che punta a fare dell'ospedale di Verduno la struttura sanitaria italiana in cui si mangia in modo più sano proseguirà ed entrerà a pieno regime nel 2022 arricchendo e perfezionando ogni giorno i menù per pazienti, personale e accompagnatori.



L'Auditorium è stato ultimato nel mese di ottobre 2021 con l'abbellimento dell'ingresso ad opera dell'artista David Tremlett. Quest'area sarà completata e valorizzata con una **ampia vetrata** e costituirà uno dei biglietti da visita dell'ospedale.



Bellezza e umanizzazione saranno parole che guideranno l'operato della Fondazione anche nel 2022 con il **completamento dell'abbellimento dei vari reparti** per creare ambienti accoglienti e rilassanti, con l'uso di colori tenui e rassicuranti e con il richiamo al bosco, ai prati e alle colline, elementi caratterizzanti di Langhe e Roero. Caratteristiche con cui è stata appena completata la senologia.

Il **Pronto Soccorso** di Verduno ha da pochi mesi un nuovo primario, il dott. Massimo Perotto.

Il Consiglio di Amministrazione in collaborazione con il nuovo arrivato intende partecipare e collaborare per migliorare la situazione.



Particolarmente importante sarà l'avvio di **gemellaggi internazionali per i medici**, in collaborazione con la Fondazione Giovanni Arsenise Harvard di Boston che sostiene la ricerca biomedica di base, aiutando i ricercatori a realizzare la loro visione e contribuendo così al progresso delle conoscenze fondamentali.

La Fondazione ospedale finanzia la **borsa di studio di due studenti** di Medicina dell'Università di Torino presso l'Harvard Medical School di Boston (USA).

Al via l'innovazione funzionale del nido dell'ospedale Ferrero con l'implementazione della **telemedicina e del tele controllo pediatrico e neonatale**, finanziato grazie a un bando della Compagnia di San Paolo.

Sarà possibile in questo modo riqualificare l'attuale nido e realizzare dei punti detti **"Country care"** per l'assistenza da remoto nelle prime tre settimane delle neomamme, con particolare attenzione all'allattamento.

Sarà attivata nei prossimi mesi una **app di telecontrollo post-operatorio** sviluppata con il primario di ginecologia il dottor Alessandro Buda.

Ultimo, ma non meno importante il progetto per **migliorare l'ospice di Bra** completando il progetto legato alla campagna del 5x1000 del 2020.

Obiettivi ambiziosi, ma estremamente concreti, resi possibili dalla generosità di un territorio unico.



06. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



I NOSTRI NUMERI

Stato patrimoniale

ATTIVO	2021	2020
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	131.667	186.667
B) Immobilizzazioni		
I Immobilizzazioni immateriali		
altre	68.987	-
II Immobilizzazioni materiali		
altri beni	53.588	3.382
III Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
Totale immobilizzazioni	122.574	3.382
C) Attivo circolante		
I Rimanenze		
II Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
Verso altri	13.680	320.279
III Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
altri titoli	5.878.970	5.878.970
IV Disponibilità liquide		
depositi bancari e postali	1.968.359	1.828.339
danaro e valori in cassa	2.348	590
Totale	1.970.707	1.828.929
Totale attivo circolante (C)	7.863.357	8.028.179
D) Ratei e risconti	712.050	601.241
TOTALE ATTIVO	8.829.648	8.819.468

PASSIVO	2021	2020
A) Patrimonio netto		
I Fondo di dotazione dell'ente	330.000	330.000
II Patrimonio vincolato		
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	4.103.808	6.756.660
III Patrimonio libero		
Riserve di utili o avanzi di gestione	4.162.113	4.062.113
IV Avanzo/disavanzo d'esercizio	-171.300	-2.652.853
Totale patrimonio netto	8.424.621	8.495.920
B) Fondi per rischi ed oneri	-	-
C) Trattamento fine rapporto lavoro subordinato	81.768	70.841
D) Debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
Debiti verso fornitori	115.729	146.918
Debiti tributari	7.483	5.886
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	6.219	7.161
Debiti verso dipendenti e collaboratori	5.219	9.912
Altri debiti	2.635	1.406
Totale debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	137.285	171.284
E) Ratei e risconti passivi	185.974	81.423
TOTALE PASSIVO	8.829.648	8.819.468

Rendiconto della gestione

ONERI E COSTI	2021	2020
A) Costi e oneri da attività di interesse generale		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.813.410	5.588.040
Servizi	336.833	501.073
Godimento beni di terzi	1.463	0
Personale	154.994	130.547
Oneri diversi di gestione	259.393	216
Totale	2.566.093	6.219.876
B) Costi e oneri da attività diverse		
	0	0
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		
	0	0
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		
su rapporti bancari	3.415	76.524
Totale	3.415	76.524
E) Costi e oneri di supporto generale		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	767	75
Servizi	44.546	34.480
Godimento beni di terzi	20.593	21.467
Personale	51.105	43.166
Ammortamenti	15.054	1.422
Altri oneri	1.213	955
Totale	133.278	101.565
TOTALE ONERI E COSTI	2.702.786	6.397.965

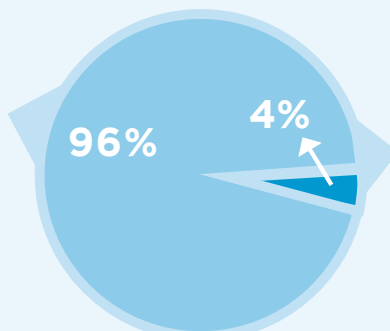
PROVENTI E RICAVI	2021	2020
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
Erogazioni liberali	2.028.678	3.039.816
Proventi del 5 per mille	271.613	558.000
Contributi da soggetti privati	0	5.000
Contributi da enti pubblici	113.742	0
Altri ricavi, rendite e proventi	6.618	3.051
Totale	2.420.651	3.605.867
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	-145.442	-2.614.009
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
	0	0
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		
	0	0
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
da rapporti bancari	6.780	27.925
da altri investimenti finanziari	104.055	111.320
Totale	110.835	139.245
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	107.420	62.721
E) Proventi di supporto generale		
	0	0
Totale	0	0
Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)	-133.278	-101.565
TOTALE PROVENTI E RICAVI	2.531.486	3.745.112
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	-171.300	-2.652.853
Imposte	0	0
Avanzo/disavanzo d'esercizio dopo le imposte (+/-)	-171.300	-2.652.853

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

ANNO 2021

TOTALE PROVENTI

Proventi da attività
di interesse generale (A)
€ 2.420.651



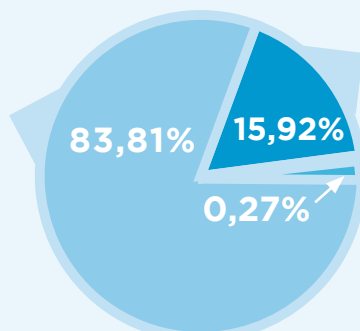
Proventi da attività
finanziarie e
patrimoniali (D)
€ 110.835

TOTALE

€ 2.531.486

CONTRIBUTI

Contributi da privati
€ 2.028.678



Contributi da enti pubblici
€ 385.355
DI CUI 271.613
provenienti dal 5x1000

Altri proventi
€ 6.618

TOTALE

€ 2.420.651

raccolta fondi + attività istituzionali

SPECIFICHE INFORMAZIONI E FINALITÀ SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Come sono stati raccolti i fondi

Le somme incassate nel corso del 2021 formate da proventi da raccolta fondi per euro 2.469.232,57 sono state così raccolte secondo le seguenti campagne nella tabella sottostante.

Per il dettaglio delle campagne di raccolta fondi sviluppate nel 2021 vedere a pagina 27.

CAMPAGNE DI RACCOLTA FONDI	
DONAZIONI VINCOLATE	IMPORTO €
Adotta un medico	204.000
Adotta una stanza	60.280
Auditorium	53.000
Covid-19	1.050
Donatori di musica	11.746
In memoria di	43.310
Vino per la salute	50.515
Totale	423.900
DONAZIONI LIBERE	
Grandi donatori	1.580.953
Sostenitori Generici	23.825
Totale	1.604.778
CONTRIBUTI PUBBLICI	
Contributi Regionali progetto Cibo e Salute	80.000
5x1000	271.613
Contributi Ministero del Lavoro e Politiche Sociali	27.033
Credito di imposta Bonus pubblicità	6.709
Totale	385.355
TOTALE DONAZIONI	2.420.651

Come sono stati impiegati i fondi

Le somme raccolte nel corso del 2021 attraverso le campagne di raccolta fondi sopra descritte sono state dedicate alle specifiche finalizzazioni come nella tabella sottostante.

Per il dettaglio dei progetti realizzati nel 2021 con parte dei fondi raccolti vedere a pagina 29.

FINALIZZAZIONE	IMPORTO €
Acquisto attrezzature	48.195
Adotta un medico specializzando	257.833
Adotta una stanza	329
Allestimento luoghi di culto	903
Area materno infantile	44.325
Auditorium	705.048
Cibo e salute	33.281
Covid 19	9.628
Donatori di musica	11.746
Hospice	4.681
Attività Istituzionale	172.161
La natura nell'ospedale	488.362
Personale	154.993
Premio gratitudine	4.623
Radioterapia	564.251
Ricerca	55.637
Umanizzazione	10.097
TOTALE COMPLESSIVO	2.566.093

07. ALTRE INFORMAZIONI



ANALISI DEGLI INDICATORI SOCIALI

[altre informazioni di natura non finanziaria]

Performance attività di fundraising

Totale raccolta fondi + totale proventi istituzionali = 2.420.651,15* euro

*compresi € 6.618,58 di sopravvenienze attive

QUANTI SONO STATI I NOSTRI DONATORI NEL 2021?

121 DONATORI



121 Donatori 2021 (Soggetti riconosciuti che hanno effettuato il versamento)

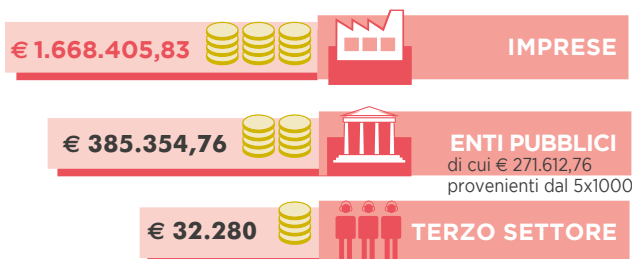
7.880 Donatori 5x1000 (anno fiscale 2020, soggetti anonimi)

8.001 Totale

CHI SONO I NOSTRI DONATORI E QUANTO HANNO DONATO?



LE PIÙ GENEROSE SONO LE IMPRESE



RANGE DI DONAZIONE



PERFORMANCE ASPETTI DI NATURA SOCIALE E PARITÀ DI GENERE

La legge a cui riferirsi come obiettivo futuro è la L. 120/2011 (legge istitutiva) - sui CDA delle quotate e delle partecipate pubbliche - modificata dalla L. 160/2019 che ai commi da 302 a 305 dell'art. 1 che innalzano la quota per la parità di genere al 40%.

Premesso che in quanto fondazione Onlus, sul tema di democraticità e parità di genere, sono applicabili le normative per le so-

cietà non quotate nelle quali non c'è previsione di quote di genere, dal punto di vista dell'etica e dell'immagine della Fondazione il rispetto della quota di genere è sicuramente ritenuto un plus a cui prestare attenzione.

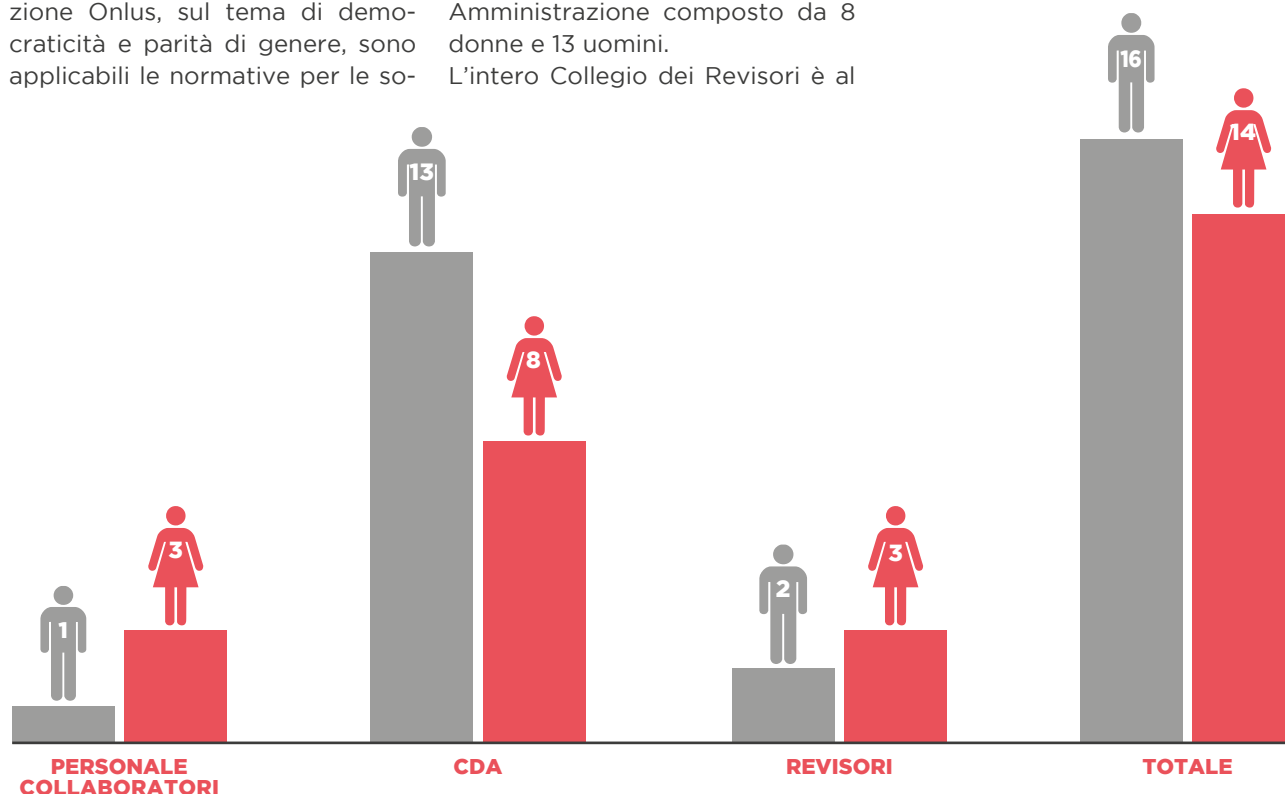
Attualmente la Fondazione Ospedale Alba-Bra ha un Consiglio di Amministrazione composto da 8 donne e 13 uomini.

L'intero Collegio dei Revisori è al

femminile, essendo composto da 3 donne revisori effettivi (a cui si aggiungono 2 uomini revisori supplenti).

Il team operativo è composto da tre donne e un uomo.

Considerando quindi tutti i soggetti "attivi" della Fondazione la "quota rosa" è del **47%**.



RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

[Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio]
Nel 2021 sono stati convocati 9 Consigli di Amministrazione nel pieno rispetto delle regole statutarie.

DATA	PARTECIPANTI	QUESTIONI TRATTATE
6 marzo 2021	14 soci + 3 revisori + staff	● Lancio campagna 5x1000 ● Aggiornamenti progetto Healing Garden ● Approvazione contratto lavori per nuova sede Fondazione ● Presentazione progetto "Luminari" ● Deliberazione Borsa di Studio specializzando in ginecologia (Università di Udine) ● Progetto umanizzazione blocco parto e pediatria ● Nomina dr. Zanza come referente scientifico per riviste specializzate
2 aprile 2021	12 soci + 3 revisori + staff	● Cambio denominazione Fondazione ● Presentazione nuovo logo Fondazione ● Consegna bozza di bilancio di esercizio al 31.12.2020 ● Approvazione spese di accoglienza per progetto "Adotta un medico specializzando"
28 aprile 2021	14 soci + 3 revisori + staff	● Approvazione progetto "Cibo e Salute in ospedale" ● Approvazione concorso fotografico "L'Ospedale del Territorio, il Territorio nell'Ospedale" ● Approvazione ingresso nuovo socio (Giuseppe Bernocco)
26 maggio 2021	12 soci + 3 revisori + staff	● Approvazione Bilancio Ordinario e Bilancio Sociale anno 2020 ● Presentazione progetto congiunto Fondazione CRC e Fondazione Ospedale Alba Bra sui bisogni sanitari della Provincia di Cuneo
3 giugno 2021	11 soci + 3 revisori + staff + notaio	● Atto notarile per cambio della denominazione della Fondazione in "Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus" ● Spostamento della sede della Fondazione da Alba a Verduno ● Variazione del numero massimo di componenti del Consiglio di Amministrazione
19 giugno 2021	19 soci + 3 revisori + staff	● Elezione Presidente effettivo, Presidente Onorario e Vicepresidenti. ● Approvazione ingresso nuovo socio (Felice Scotta) ● Progetto Alta Formazione in ospedale ● Aggiornamento campagne di fundraising e progetti in corso
6 luglio 2021	16 soci + 3 revisori + staff	● Assegnazione ruoli dei consiglieri nei gruppi acquisti ● Presentazione piano editoriale delle interviste Radio Alba ● Aggiornamento campagne di fundraising e progetti in corso
29 ottobre 2021	17 soci + 3 revisori + staff	● Illustrazione Premio Gratitude 2021 ● Auditorium: gestione operativa e abbellimento area antistante con opera pittorica di David Tremlett ● Approvazione studio di fattibilità area formazione ● Deliberazione Borsa di Studio specializzando in neurologia ● Deliberazione Iscrizione della Fondazione all'Unione Industriale di Cuneo ● Deliberazione partecipazione a Bando Compagnia di San Paolo per rifacimento del nido del reparto materno infantile
4 dicembre 2021	15 soci + 3 revisori + staff	● Ipotesi di lavoro per l'anno 2022

Data l'Emergenza Covid, le norme di distanziamento sociale in vigore e l'assenza di decisioni su questioni ordinarie/straordinarie da prendere come assemblea, non si è tenuta l'Assemblea Annuale prevista da statuto.

Inoltre, il Collegio dei Revisori si è riunito quattro volte nel corso dell'anno 2021 e ha partecipato a tutti i Consigli di Amministrazione.

08. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO



RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SUL BILANCIO SOCIALE

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "FONDAZIONE OSPEDALE ALBA BRA ONLUS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- ✓ la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di quanto previsto dall'oggetto sociale;
- ✓ il rispetto, nelle attività di raccolta fondi, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico;
- ✓ il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso

so la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2021 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "FONDAZIONE OSPEDALE ALBA BRA ONLUS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con

D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "FONDAZIONE OSPEDALE ALBA BRA ONLUS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2021 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- ✓ conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- ✓ presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- ✓ rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Verduno, 10 maggio 2022

L'organo di controllo



Sarah Prandi



Daniela Bordino



Gabriella Rossotti



COME DONARE

È possibile effettuare donazioni con un bonifico bancario o postale intestato a:
Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus

- **Banca d'Alba:** IBAN IT 68U0853022506000000009210
- **Banca Credito Cooperativo di Cherasco:** Coordinate IBAN IT 15M0848746200000010108495
- **Cassa di Risparmio di Bra (BPER BANCA SPA):** Coordinate IBAN IT 46U0538746040000038506127
- **Intesa Sanpaolo:** Coordinate IBAN IT IBAN IT37V0306922550100000003596
- **Banca Popolare di Novara:** Coordinate IBAN IT 14I0503422500000000000846
- **Conto corrente postale:** 3670174

Occorre specificare i propri dati anagrafici (nome, cognome, indirizzo) per poter ricevere la ricevuta di donazione.

Tutte le donazioni ricevute sono tracciabili e deducibili/detraibili dalle tasse.

UN DONO UTILE A TUTTI, ECCO PERCHÉ:

VANTAGGIO FISCALE

Deduzione
nel limite del 10% del reddito
complessivo dichiarato
oppure

Detrazione
Irpef del 30% dell'erogazione
fino al limite massimo di
30.000 € annuo

SEMPLICITÀ

Si può **donare tramite**
bonifico bancario/postale

o **andando sul sito**
www.fondazioneospedalealbabra.it





Fondazione Ospedale Alba-Bra Onlus

Via Tanaro 7 - 12060 Verduno (CN) - tel. +39.0172.1404444

info@fondazioneospedalealbabra.it - codice fiscale 90041890048

PEC: fondazioneospedalealbabra@pec.it - SDI: KPVSHHS

www.fondazioneospedalealbabra.it

Redazione Bilancio a cura di Anna Rovera e Luciano Scalise

Progetto grafico e realizzazione Studio Blu - Alba

Si ringraziano per alcune foto: Arch. Paolo Dellapiana, Barbara Corsico, Silvia Muratore